Emploi et Développement social Canada

Employment and Social Development Canada

À l'usage du Ministère N° de l'accord:

Programme du travail Programme de contrats fédéraux

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

☐ Nouvel Accord					
Accord revisé					
Dénomination social de l'organisation	ORG	ANISATION	La sociátá màra	ost situán à l'ov	térieur du Canada
OpenText Corporation			La societe mere	esi siluce a i ex	terieur du Cariada
				Oui	✓ Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de	la dénomination sociale)		Numéro d'entre	eprise d'approv	isionnement
				 employés au Car nps partiel/temp	
Veuillez indiquer votre code du Système de classi (SCIAN) 54	ification des industries de l	'Amérique du Nord	Pour trouver le visiter le site sui	code SCIAN de v	ordine organisation, veuillez v.statcan.gc.ca/subjects- an/2002/naics-scian02I-fra
À l'usage du Ministère seulement (si l'informat	tion ci-dessus est erroné	e)			
Numéro d'entreprise d'approvisionnement		mployés au Canada		Numéro du code	e de SCIAN de l'organisation
	SIÈG	E SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.)		Ville		Province	Code postal
275 Frank Tompa Dr.		Waterloo		ON	N2L 0A1
		Numéro de télépho	ne	Numéro de t	télécopieur
		519-888-7111	L	1-877-2	67-3647
PERSONNE	RESSOURCE POU	IR L'ÉQUITÉ EN	MATIÈRE D'E	EMPLOI	
Nom (en lettres moulées)		Titre			
Brenda Kirkwood		Gestionnair		urces huma	aines
Numéro de téléphone		Adresse du courrie			
613-238-1761x 2866		bkirkwood@op	pentext.com	l .	
	CERT	TIFICATION			
L'organisation susmentionnée :					
ayant un effectif combiné d'au moins 10 semaines ou plus au Canada, ET	0 employés permanent	s plein temps, pern	nanents temps p	artiel et tempo	raires qui ont travaillé 1
 désirant présenter une soumission, ou o ou de services du gouvernement du Car 					ovisionnement de biens
Atteste par la présente qu'elle s'engage à m période de l'instrument de passation des ma renseignements sur la façon de mettre en œ http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/inde	rchés, conformément a euvre l'équité en matière	ux exigences du P	rogramme de co	ontrats fédérau	
Remarque: Si, une vérification de l'Accord p déclaration, l'instrument de passation des m					sation a fait une fausse
	SIG	NATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef légale de signer un contrat a			ccupe un poste	de haute direct	ion et qui a l'autorité
Nom (en lettres moulées)		Titre			1
Lisa Zangari		Directeur ge		ressources	s numaines
Numéro de téléphone 416-956-0331		Adresse du courrie			
Signature		Date	encewe, com		
	INSTRUCTION	ONS DE RETOU	R		
IMPORTANT					



au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur

Questions et réponses

Filiale vs. Succursal/Division

Q1 L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (Accord) s'applique-t-il à l'ensemble de l'organisation ou seulement à la partie qui exécute le contrat?

R1 L'Accord signé s'applique à tout l'effectif canadien de l'organisation qui y est nommée, y compris tous ses éléments (divisions, succursales, etc.) à l'exception des filiales.

Division : Une division fait partie de la société primaire, n'est pas distincte et la société primaire a une responsabilité juridique de respecter les

obligations et les créances de la division.

Succursale : Une succursale ou direction est un bureau éloigné qui n'est pas le siège social de l'organisation.

Filiale : Une filiale est une société qui dépend étroitement d'une autre (société

mère), mais qui en est juridiquement distincte.

Q2 Si une organisation qui n'est pas visée par le PCF est acquise par (ou fusionnée avec) une organisation qui est assujettie au programme, est-ce qu'elle devient également assujettie au PCF?

R2 L'organisation devient assujettie au PCF si elle devient une division de l'organisation qui l'acquiert. Cependant, si l'organisation reste une filiale et fonctionne encore comme une entité juridique distincte de la société acquérante, elle ne devient pas assujettie au PCF.

Aux fins du PCF, les filiales nécessitent chacune un Accord séparé (avec numéro d'Accord) car elles sont des entités juridiques distinctes. Les divisions font partie d'une organisation et sont incluses dans le cadre de l'organisation dans son ensemble.

Q3 Quand un nouvel Accord doit-il être rempli et signé?

R3 Un nouvel Accord doit être rempli lorsque la dénomination sociale de l'organisation a subi un changement.

Statut d'emploi

- Q1 En vertu du PCF, qui est considéré comme un employé permanent à plein temps?
 - R1 Un employé permanent à plein temps est une personne embauchée pour une période indéterminée et qui travaille régulièrement le nombre d'heures normales fixées par l'employeur pour les employés de la catégorie professionnelle dont elle fait partie. Le nombre d'heures normales ne peut être inférieur au nombre habituel d'heures travaillées par les employés à plein temps dans cette même catégorie professionnelle.
- Q2 En vertu du PCF, qui est considéré comme un employé permanent à temps partiel?
 - R2 Un employé permanent à temps partiel est une personne embauchée pour une période indéterminée et qui travaille régulièrement une partie seulement du nombre d'heures normales fixées par l'employeur pour les employés de la catégorie professionnelle dont elle fait partie.

165 Hôtel-de-Ville Place du Portage, Phase II, 10th floor Gatineau, Quebec K1A 0J2

22 Février, 2017

Mme Leslie Sarauer
Les ressources humaines de l'UDC
OpenText Coproration
275 Frank Tompa Drive
Waterloo, Ontario
N2L 0A1

Objet : Demande d'extension de l'évaluation de conformité - Programme des entrepreneurs fédéraux

Cher Mme Sarauer,

Vous avez envoyé une demande de prolongation pour la présentation des documents requis afin de compléter l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux, dans le cadre des obligations d'OpenText Corporation.

Comme demandé, nous accordons par la présente à la société OpenText une prolongation jusqu'au 31 mai 2017.

Si vous avez des questions concernant l'évaluation de la conformité, n'hésitez pas à nous contacter à l'adresse suivante : <u>ee-eme@hrsdc-rhdsc.gc.ca</u>.

Cordialement,

Tiffany Ryan Gestionnaire, Opérations du programme Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date: 2017-04-03

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en	Localisation	Tous les	Représentation		entation Femmes Disponibili			Espace
natière d'emploi	interne	employés #	#	%	"té	#	#	recrutement
11 : Cadres supérieurs	National	140	47	33.6 %	27.4 %	38	9	National
2 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	167	61	36.5 %	38.9 %	65	-4	National
3 : Professionnels		738	255	34.6 %	31.2 %	230	25	
111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	11	7	63.6 %	55.1 %	6	1	National
112 : Analystes financiers et d'investissement	National	75	55	73.3 %	50.1 %	38	17	National
121 : Professionnels des ressources humaines	National	25	23	92.0 %	71.1 %	18	5	National
122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	25	9	36.0 %	42.0 %	11	-2	National
123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des elations publiques	National	9	4	44.4 %	66.4 %	6	-2	National
1147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	5	0	0.0 %	12.6 %	1	-1	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	203	68	33.5 %	28.3 %	57	11	National
172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	11	0	0.0 %	35.2 %	4	-4	National
173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	264	41	15.5 %	17.4 %	46	-5	National
174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	33	4	12.1 %	17.9 %	6	-2	National
1775 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	9	3	33.3 %	32.9 %	3	0	National
:112 : Avocats et notaires du Québec	National	1	0	0.0 %	42.5 %	0	0	National
163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	41	27	65.9 %	50.7 %	21	6	National
i121 : Auteurs et écrivains	National	26	14	53.8 %	54.9 %	14	0	National
4 : Semi-professionnels et techniciens		197	26	13.2 %	24.7 %	49	-23	
281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	18	0	0.0 %	20.8 %	4	-4	Ontario
282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Alberta	5	0	0.0 %	26.7 %	1	-1	Alberta
282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	166	22	13.3 %	24.2 %	40	-18	Ontario
282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	2	0	0.0 %	19.6 %	0	0	Québec
211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Ontario	1	1	100.0 %	82.0 %	1	0	Ontario
241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	5	3	60.0 %	44.9 %	2	1	Ontario

2017-04-03 Page 1 de 12



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date: 2017-04-03

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en	Localisation	Tous les	Représ	entation	Femmes Disponibili G			Espace
matière d'emploi	interne	employés #	#	%	%té	#	#	recrutement
05 : Contrôleurs		12	11	91.7 %	54.2 %	7	4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	12	11	91.7 %	54.2 %	7	4	Kitchener - Cambridge
07 : Personnel administratif et de bureau principal	,	79	64	81.0 %	82.0 %	65	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	1	100.0 %	80.5 %	1	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	53	44	83.0 %	83.0 %	44	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	2	100.0 %	80.8 %	2	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	1	100.0 %	77.2 %	1	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	22	16	72.7 %	80.1 %	18	-2	Toronto
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		84	41	48.8 %	28.3 %	24	17	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	5	0	0.0 %	20.5 %	1	-1	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	74	40	54.1 %	28.7 %	21	19	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	5	1	20.0 %	29.1 %	1	0	Québec
10 : Personnel de bureau		110	93	84.5 %	67.8 %	75	18	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	108	91	84.3 %	67.9 %	73	18	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	1	100.0 %	65.8 %	1	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	1	100.0 %	65.2 %	1	0	Toronto
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		49	28	57.1 %	66.9 %	33	-5	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	27	15	55.6 %	69.4 %	19	-4	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	22	13	59.1 %	63.9 %	14	-1	Toronto
13 : Autres personnels de vente et de service		25	14	56.0 %	57.0 %	14	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	15	9	60.0 %	58.0 %	9	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	10	5	50.0 %	55.5 %	6	-1	Toronto

Page 2 de 12 2017-04-03

Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date: 2017-04-03

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation #%	Femmes Disp % ^{té}	onibili #	Lac u	Espace recrutement
Total		1601	640 40.0 %	37.4 %	600	e 40 <u>4</u>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

2017-04-03 Page 3 de 12 Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date: 2017-04-03

Peuples autochtones

	•	Peuples autochtones						
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les	•	entationDis			Gap	Espace recrutement
mattere d'emploi	meme	employés #	#	%	%	#	#	recrutement
01 : Cadres supérieurs	National	140	1	0.7 %	2.9 %	4	-3	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	167	1	0.6 %	2.2 %	4	-3	National
03 : Professionnels		738	3	0.4 %	1.1 %	8	-5	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	11	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	75	0	0.0 %	0.9 %	1	-1	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	25	0	0.0 %	2.7 %	1	-1	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	25	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	9	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	5	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	203	2	1.0 %	1.1 %	2	0	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	11	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	264	0	0.0 %	0.6 %	2	-2	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	33	1	3.0 %	1.0 %	0	1	National
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	9	0	0.0 %	1.5 %	0	0	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	41	0	0.0 %	2.0 %	1	-1	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	26	0	0.0 %	1.9 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		197	1	0.5 %	1.7 %	3	-2	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	18	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Alberta	5	0	0.0 %	3.8 %	0	0	Alberta
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	166	1	0.6 %	1.6 %	3	-2	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	2	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Québec
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Ontario	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Ontario
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	5	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario

Page 4 de 12 2017-04-03 Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date: 2017-04-03

Peuples autochtones

				Peuple	s autochtone	s			
Catégorie professionnelle de l'équité en	Localisation	Tous les	Représe	ntationDis	onibilité		Gap	Espace	
matière d'emploi	interne	employés #	#	%	%	#	#	recrutement	
05 : Contrôleurs		12	1	8.3 %	1.0 %	0	1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	12	1	8.3 %	1.0 %	0	1	Kitchener - Cambridge	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		79	1	1.3 %	1.4 %	1	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	53	1	1.9 %	1.6 %	1	0	Kitchener - Cambridge	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	22	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		84	1	1.2 %	1.0 %	1	0		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	5	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Alberta	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	74	1	1.4 %	1.0 %	1	0	Ontario	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	5	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec	
10 : Personnel de bureau		110	0	0.0 %	1.0 %	1	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	108	0	0.0 %	0.9 %	1	-1	Kitchener - Cambridge	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Toronto	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		49	0	0.0 %	1.1 %	1	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	27	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Kitchener - Cambridge	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	22	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Toronto	
13 : Autres personnels de vente et de service		25	0	0.0 %	1.7 %	0	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	15	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Kitchener - Cambridge	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	10	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto	

2017-04-03 Page 5 de 12





Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date: 2017-04-03

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en	Localisation	Tous les		Peuple Représer		Lac	Espace	
matière d'emploi	interne	employés #	#	%	%	#	u	recrutement
Total		1601	9	0.6 %	1.5 %	23	e -14	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

2017-04-03 Page 6 de 12 Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date: 2017-04-03

Membres des minorités visibles

				Membres d				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés "			olesDisponik		Gap	Espace recrutement
mauere d'emploi	interne	employes #	#	%	%	#	#	recrutement
01 : Cadres supérieurs	National	140	25	17.9 %	10.1 %	14	11	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	167	29	17.4 %	15.0 %	25	4	National
03 : Professionnels		738	179	24.3 %	32.6 %	241	-62	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	11	5	45.5 %	27.5 %	3	2	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	75	25	33.3 %	35.4 %	27	-2	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	25	5	20.0 %	14.1 %	4	1	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	25	5	20.0 %	21.6 %	5	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	9	0	0.0 %	16.9 %	2	-2	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	5	2	40.0 %	38.2 %	2	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	203	49	24.1 %	31.4 %	64	-15	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	11	4	36.4 %	32.3 %	4	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	264	66	25.0 %	40.5 %	107	-41	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	33	10	30.3 %	31.5 %	10	0	National
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	9	1	11.1 %	22.8 %	2	-1	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	1	0	0.0 %	12.5 %	0	0	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	41	5	12.2 %	21.9 %	9	-4	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	26	2	7.7 %	10.7 %	3	-1	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		197	52	26.4 %	34.9 %	69	-17	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	18	4	22.2 %	34.1 %	6	-2	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Alberta	5	2	40.0 %	28.2 %	1	1	Alberta
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	166	45	27.1 %	35.9 %	60	-15	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	2	0	0.0 %	18.2 %	0	0	Québec
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Ontario	1	0	0.0 %	22.3 %	0	0	Ontario
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	5	1	20.0 %	24.0 %	1	0	Ontario

2017-04-03 Page 7 de 12

Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

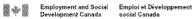
Date: 2017-04-03

Membres des minorités visibles

	Wellibles des	illillorites visibles	'	Membres d	e la représenta	tion		
Catégorie professionnelle de l'équité en	Localisation	Tous les	des mi	norités visil	blesDisponibilit	té (Gap	Espace
matière d'emploi	interne	employés #	#	%	%	#	#	recrutement
05 : Contrôleurs		12	0	0.0 %	12.0 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	12	0	0.0 %	12.0 %	1	-1	Kitchener - Cambridge
07 : Personnel administratif et de bureau principal		79	18	22.8 %	17.4 %	14	4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	16.5 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	53	11	20.8 %	9.5 %	5	6	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0	0.0 %	12.2 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	1	100.0 %	12.2 %	0	1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	22	6	27.3 %	37.3 %	8	-5	Toronto
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		84	15	17.9 %	19.5 %	16	-1	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	5	2	40.0 %	11.3 %	1	1	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	74	13	17.6 %	20.8 %	15	-2	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	5	0	0.0 %	8.5 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		110	29	26.4 %	11.8 %	13	16	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	108	28	25.9 %	11.5 %	12	16	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	14.7 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	1	100.0 %	48.1 %	0	1	Toronto
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		49	13	26.5 %	29.6 %	15	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	27	6	22.2 %	13.8 %	4	2	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	22	7	31.8 %	48.9 %	11	-4	Toronto
13 : Autres personnels de vente et de service		25	6	24.0 %	31.2 %	8	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	15	3	20.0 %	16.9 %	3	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	10	3	30.0 %	52.7 %	5	-2	Toronto

2017-04-03 Page 8 de 12





Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date: 2017-04-03

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en	Localisation	Tous les	Membres de la représentation Tous les des minorités visiblesDisponibilité La					
matière d'emploi	interne	employés #	#	%	%	#	u	recrutement
Total		1601	366	22.9 %	25.9 %	416	e -50	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

2017-04-03 Page 9 de 12 **Canada**

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date: 2017-04-03

Personnes handicapées

	Personn	es nandicapees		Représer	tation des			
Catégorie professionnelle de l'équité en	Localisation	Tous les	personnes handicapéesDi			bilité	Gap	Espace
matière d'emploi	interne	employés #	#	%	%	#	#	recrutement
01/02 : Directeurs	National	307	3	1.0 %	4.3 %	13	-10	National
03 : Professionnels	National	738	17	2.3 %	3.8 %	28	-11	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	197	6	3.0 %	4.6 %	9	-3	National
05 : Contrôleurs	National	12	0	0.0 %	13.9 %	2	-2	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	79	0	0.0 %	3.4 %	3	-3	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	84	3	3.6 %	3.5 %	3	0	National
10 : Personnel de bureau	National	110	0	0.0 %	7.0 %	8	-8	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	49	1	2.0 %	5.6 %	3	-2	National
13 : Autres personnels de vente et de service	National	25	1	4.0 %	6.3 %	2	-1	National
Total		1601	31	1.9 %	4.3 %	71	-40	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

2017-04-03

Page 10 de 12 Canada

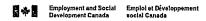
Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date: 2017-04-03

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	СМА
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA

2017-04-03 Page 11 de 12 **Canada**



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date: 2017-04-03

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Directeurs	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11: Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	National
13 : Autre personnel de vente et de service	EEOG	National

Canadä

2017-04-03

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date: 2017-04-03

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Représ #	entation %	Femmes Disp ½é	onibili #	Gap #
01 : Cadres supérieurs	140	47	33.6 %	27.4 %	38	9
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	167	61	36.5 %	38.9 %	65	-4
03 : Professionnels	738	255	34.6 %	31.2 %	230	25
04 : Semi-professionnels et techniciens	197	26	13.2 %	24.7 %	49	-23
05 : Contrôleurs	12	11	91.7 %	54.2 %	7	4
07 : Personnel administratif et de bureau principal	79	64	81.0 %	82.0 %	65	-1
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	84	41	48.8 %	28.3 %	24	17
10 : Personnel de bureau	110	93	84.5 %	67.8 %	75	18
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	49	28	57.1 %	66.9 %	33	-5
13 : Autres personnels de vente et de service	25	14	56.0 %	57.0 %	14	0
Total	1601	640	40.0 %	37.4 %	600	40

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Page 1 de 6 Canada

2017-04-03

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date: 2017-04-03

Peuples autochtones

	Peuples autochtones						
Catégorie professionnelle de l'équité en	Tous les	Représ	entationDis	ponibilité		Gap	
matière d'emploi	employés #	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	140	1	0.7 %	2.9 %	4	-3	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	167	1	0.6 %	2.2 %	4	-3	
03 : Professionnels	738	3	0.4 %	1.1 %	8	-5	
04 : Semi-professionnels et techniciens	197	1	0.5 %	1.7 %	3	-2	
05 : Contrôleurs	12	1	8.3 %	1.0 %	0	1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	79	1	1.3 %	1.4 %	1	0	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	84	1	1.2 %	1.0 %	1	0	
10 : Personnel de bureau	110	0	0.0 %	1.0 %	1	•	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	49	0	0.0 %	1.1 %	1	-1	
13 : Autres personnels de vente et de service	25	0	0.0 %	1.7 %	0	0	
Total	1601	9	0.6 %	1.5 %	23	-14	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

2017-04-03 Page 2 de 6 Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date: 2017-04-03

Membres des minorités visibles

			Membres o				
Catégorie professionnelle de l'équité en	Tous les	des m	des minorités visiblesDisponibilité				
matière d'emploi	employés #	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	140	25	17.9 %	10.1 %	14	11	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	167	29	17.4 %	15.0 %	25	4	
03 : Professionnels	738	179	24.3 %	32.6 %	241	-62	
04 : Semi-professionnels et techniciens	197	52	26.4 %	34.9 %	69	-17	
05 : Contrôleurs	12	0	0.0 %	12.0 %	1	-1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	79	18	22.8 %	17.4 %	14	4	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	84	15	17.9 %	19.5 %	16	-1	
10 : Personnel de bureau	110	29	26.4 %	11.8 %	13	16	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	49	13	26.5 %	29.6 %	15	-2	
13 : Autres personnels de vente et de service	25	6	24.0 %	31.2 %	8	-2	
Total	1601	366	22.9 %	25.9 %	416	-50	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

2017-04-03

Page 3 de 6 Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date: 2017-04-03

	Personnes handicapées		Représer	ntation des			
Catégorie professionnelle de l'équité en	Tous les	personi	nes handica	apéesDispon	ibilité	Gap	
matière d'emploi	employés _#	#	%	%	#	#	
01/02 : Directeurs	307	3	1.0 %	4.3 %	13	-10	
03 : Professionnels	738	17	2.3 %	3.8 %	28	-11	
04 : Semi-professionnels et techniciens	197	6	3.0 %	4.6 %	9	-3	
05 : Contrôleurs	12	0	0.0 %	13.9 %	2	-2	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	79	0	0.0 %	3.4 %	3	-3	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	84	3	3.6 %	3.5 %	3	0	
10 : Personnel de bureau	110	0	0.0 %	7.0 %	8	-8	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	49	1	2.0 %	5.6 %	3	-2	
13 : Autres personnels de vente et de service	25	1	4.0 %	6.3 %	2	-1	
Total	1601	31	1.9 %	4.3 %	71	-40	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

2017-04-03 Page 4 de 6 Canada

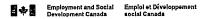
Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date: 2017-04-03

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	СМА
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA

2017-04-03 Page 5 de 6 Canada



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date: 2017-04-03

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Directeurs	EEOG	National
03: Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11: Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	National
13 : Autre personnel de vente et de service	EEOG	National

2017-04-03 Page 6 de 6 Canadã

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente

Donné	ées de l'analyse de suivante/courant	
		$\overline{}$

Date de l'analyse	de l'effectif prem	ière/précédente
JJ	MM	AAAA
03	04	2017

Date de l'anal	yse de l'effectif suiv	/ante/courante
JJ	MM	AAAA

		Tableau 1 : Femmes		
		Analyse de l'effectif première/précédente		
Catég	ories professionnelles de l'équité en matière	T1	Fem	mes
d'emp	loi (CPÉME)	Tous les employés	Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	140	47	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	167	61	38.9
03	Professionnels	738	255	31.2
04	Personnel semi-professionnels et technique	197	26	24.7
05	Surveillants	12	11	54.2
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	79	64	82.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	84	41	28.3
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	110	93	67.8
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	49	28	66.9
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	25	14	57.0
14	Autres travailleurs manuels	0	o	0.0
Total		1,601	640	0.0

Tableau 5 : Femmes Analyse de l'effectif suivante/courante						
						Torre les amules és
Tous les employés	Représentation	Disponibilité*				
#	#	%				
0	0	0.0				
0	0	0.0				
0	0	0.0				
0	0	0.0				
0	0	0.0				
0	0	0.0				
0	0	0.0				
0	0	0.0				
0	0	0.0				
0	0	0.0				
0	0	0.0				
0	0	0.0				
0	0	0.0				
0	0	0.0				
0	0	0.0				

	e	S	o	u	u	1	C	e	:																																																									
1	3)	n	a.	u	ê	L 6	3		1	ź	ľ	t	ï	- C		-	- 1	Ī	e	٤	 1	U	l)	ľ	è	•	ç		Ć	1	(ş		ľ	1		•		1	2	ŀ	c	,	E	- 5	í	1	6		2	()												

×																																																																																																																												
8	ž.		4	ø	×	8	ø	ä	3	×	8	2	Š	×	8	2																																																																																																												
			×	3	ŧ	ř	ä	ü	k	Ī	ä	k	ä	Ľ	ä	2																																																																																																												
×																																																																																																																												
×	*	7			7	×	88	3	3	×	88	3	8	88	3	3	8	×	8	8	8	8	8	8	*	8	8	8	8	88	88	88	8	8	8	8	8	3	8	3	8	8	×	×	Ø	8	8	8	×	8	×	ä	3	ä	3	8	8	3	8	8	8	8	8	8	Š	8	8	8	8	8	88	8	8	8	8	×	3	3	*	×	88	8	8	3	3	8	88	3	3	×	8	8	8	8	×	×	3	8	×	ä	×	×	Ø	8	8	ä	8	8	8	Š	8	×	8	8	8	8	X	8	×	8	33	×	8	8

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente ↓ ↓ ↓

	s de l'analyse de suivante/courant	
 	 	\downarrow

03	04	2017
JJ	MM	AAAA
Date de l'analys	se de l'effectif prem	iière/précédente

Date de l'anal	yse de l'effectif suiv	/ante/courante
JJ	MM	AAAA
0	0	0

		Tabl	eau 2 : Autocht	ones
		Analyse de	l'effectif première/	précédente
Catég	ories professionnelles de l'équité en matière	Toucles employée	Autocl	ntones
d'emp	oloi (CPÉME)	Tous les employés	Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	140	1	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	167	1	2.2
03	Professionnels	738	3	1.1
04	Personnel semi-professionnels et technique	197	1	1.7
05	Surveillants	12	1	1.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	79	1	1.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	84	1	1.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	110	0	1.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	49	0	1.1
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	25	0	1.7
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		1,601	9	0.0

Tabl	eau 6 : Autochte	ones
Analyse d	e l'effectif suivante/	courante
Tone les ampleyés	Autoch	itones
Tous les employés	Représentation	Disponibilité*
#	#	%
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0

* Source:	
Enquête nationale auprès des ménages de 2011	

0					
* S	ource	•			

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente ↓ ↓ ↓

	s de l'analyse de uivante/couran	
\	\downarrow	

03	04	2017
JJ	MM	AAAA
Date de l'analys	se de l'effectif prem	ière/précédente

Date de l'anal	yse de l'effectif suiv	/ante/courante
JJ	MM	AAAA
0	0	0

		Tableau 3 : M	lembres des min	orités visibles
		Analyse de	l'effectif première/	précédente
Catégo	ories professionnelles de l'équité en matière	Torre les amplessés	Membres des m	inorités visibles
d'emp	loi (CPÉME)	Tous les employés	Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	140	25	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	167	29	15.0
03	Professionnels	738	179	32.6
04	Personnel semi-professionnels et technique	197	52	34.9
05	Surveillants	12	0	12.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	79	18	17.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	84	15	19.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	110	29	11.8
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	49	13	29.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	25	6	31.2
14	Autres travailleurs manuels	0	o	0.0
Total		1,601	366	0.0

	embres des min	
Analyse d	e l'effectif suivante/	
Tous les employés	Membres des mi	norités visibles
rous ies empioyes	Représentation	Disponibilité*
#	#	%
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	ol	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0

* Source:	
Enquête nationale auprès des mén	ages de 2011

0
" Source:
* Common

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente ↓ ↓ ↓

	s de l'analyse de uivante/couran	
\	\downarrow	

Date de l'analys	se de l'effectif prem	ière/précédente
JJ	MM	AAAA
03	04	2017

Date de l'anal	yse de l'effectif suiv	/ante/courante
JJ	MM	AAAA
0	0	0

		Tableau 4	: Personnes ha	ndicapées
		Analyse de	l'effectif première/	précédente
Catégo	ories professionnelles de l'équité en matière	T11(-	Personnes l	andicapées
d'empl	oi (CPÉME)	Tous les employés	Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	307		
03	Professionnels	738		
04	Personnel semi-professionnels et technique	197		
05	Surveillants	12		
06	Contremaîtres	0		
07	Personnel administratif et de bureau principal	79		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	84		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0		
10	Personnel de bureau	110		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	49		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0		
13	Autre personnel de la vente et des services	25		
14	Autres travailleurs manuels	0		
Total		1,601		

Tableau 8	: Personnes har	idicapées										
Analyse d	e l'effectif suivante/	courante										
Tous les employés	Personnes handicapées											
Tous les employes	Représentation	Disponibilité*										
#	#	%										
0	0	0.0										
0	0	0.0										
0	0	0.0										
0	0	0.0										
0	0	0.0										
0	0	0.0										
0	0	0.0										
0	0	0.0										
0	0	0.0										
0	0	0.0										
0	0	0.0										
0	0	0.0										
0	0	0.0										
0	0	0.0										

		S	0	1	u	r	C	e																																																											
88	200	999	88	999	800	99	889	999	88	888	99	399	800	389	88	220	88	22	22	28	22	88	22	88	88	22	99	22	90	00	32	99	22	30	8	88	88	88	22	88	88	88	88	93	99	93	99	93	22	88	99	99	88	200	88	88	88	88	999	88	888	20	323	88	88	80	48
	▧											\overline{a}	▧	ቖ	×	₩		33	33		×	₩	33			₩	33	33	3	ቖ	×	33	33		×																		₩	7				×	ቖ	33			-				ā

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

OpenText Corporation

03-04-2017

Date de o	lébut de l'an	alyse des
JJ	MM	AAAA
03	04	2017

Date de	fin de l'ana	lyse des
JJ	MM	AAAA
-	-	-

Données du formulaire 4 -Recrutements

Données du formulaire 5 -Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

	Tableau 1 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

-	Fableau 5	: Femmes			
Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues		
#	#	#	#		
0	0	0	0		
0	0	0	0		
0	0	0	0		
0	0	0	0		
0	0	0	0		
0	0	0	0		
0	0	0	0		
0	0	0	0		
0	0	0	0		
0	0	0	0		
0	0	0	0		
0	0	0	0		
0	0	0	0		
0	0	0	0		
0	0	0	0		

,	Tableau 9 : Femmes				
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		
Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées		
#	#	#	#		
0	0	0	0		
0	0	0	0		
0	0	0	0		
0	0	0	0		
0	0	0	0		
0	0	0	0		
0	0	0	0		
0	0	0	0		
0	0	0	0		
0	0	0	0		
0	0	0	0		
0	0	0	0		
0	0	0	0		
0	0	0	0		
0	0	0	0		

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

OpenText Corporation

03-04-2017

	lébut de l'an ées sur la mo	•
JJ	MM	AAAA
03	04	2017

	fin de l'ana ées sur la mo	•
JJ	MM	AAAA
-	-	-

Données du formulaire 4 -Recrutements

Données du formulaire 5 -Avancements

Tableau 6: Autochtones

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

			↓	1	→
		Tableau 2 : Autochtones			ies
		·	plein / onale	Temps Natio	partiel / onale
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
		#	#	#	#
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03	Professionnels	0	0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05	Surveillants	0	0	0	0
06	Contremaîtres	0	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0

Total

	Temps plein / Temps p Nationale Natio		
Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
#	#	#	#
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0

Ta	bleau 10 :	Autochto	nes
	mps plein / Temps partiel Nationale Nationale		
Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
#	#	#	#
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

OpenText Corporation

03-04-2017

0

0

Date de o	lébut de l'an	alyse des
donn	ées sur la mo	bilité
JJ	MM	AAAA
03	04	2017

	de fin de l'ana	•
JJ	nées sur la m MM	AAAA
_	-	_

Données du formulaire 4 -Recrutements

7 7

Données du formulaire 5 -Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

	Ψ	₩	Ψ.	Ψ
	Tablea	u 3 : Perso	nnes hand	licapées
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
79 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0

14 Autres travailleurs manuels

Total

Temps Natio	plein / onale	Temps partiel / Nationale						
Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus					
#	#	#	#					
0	0	0	0					
0	0	0	0					
0	0	0	0					
0	0	0	0					
0	0	0	0					
0	0	0	0					
0	0	0	0					
0	0	0	0					
0	0	0	0					
0	0	0	0					
0	0	0	0					
0	0	0	0					
0	0	0	0					
0	0	0	0					
0	0	0	0					

	plein /	nnes handicapées Temps partiel / Nationale				
Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés			
#	#	#	#			
0	0	0	(
0	0	0	(
0	0	0	(
0	0	0	(
0	0	0	(
0	0	0	(
0	0	0	(
0	0	0	(
0	0	0	(
0	0	0	(
0	0	0	(
0	0	0	(
0	0	0	(
0	0	0	(
0	0	0	0			

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

OpenText Corporation

03-04-2017

0

Date de o	lébut de l'an	alyse des
JJ	MM	AAAA
03	04	2017

Date de	fin de l'ana	lyse des
JJ	MM	AAAA
-	-	-

Données du formulaire 4 -Recrutements

Données du formulaire 5 -Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

	Tablea	u 4 : Memb	res des m	inorités			
		plein / onale	Temps partiel / Nationale				
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés			
	#	#	#	#			
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0			
03 Professionnels	0	0	0	0			
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0			
05 Surveillants	0	0	0	0			
06 Contremaîtres	0	0	0	0			
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0			

08 Personnel spécialisé de la vente et des services

11 Personnel intermédiaire de la vente et des services

09 Travailleurs qualifiés et artisans

12 Travailleurs manuels spécialisés13 Autre personnel de la vente et des services

14 Autres travailleurs manuels

10 Personnel de bureau

Total

Tableau 8 : Membres des minorités										
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	plein / onale	Temps partiel / Nationale								
Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus							
#	#	#	#							
0	0	0	0							
0	0	0	0							
0	0	0	0							
0	0	0	0							
0	0	0	0							
0	0	0	0							
0	0	0	0							
0	0	0	0							
0	0	0	0							
0	0	0	0							
0	0	0	0							
0	0	0	0							
0	0	0	0							
0	0	0	0							
0	0	0	0							

Labicau	i i z . ivienii	ores des m	ninorités
Temps Natio			partiel / onale
Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
#	#	#	#
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux Partie 3: Objectifs **OpenText Corporation** 03-04-2017

								D	onnées des	objectifs	premiers	/précéden	its						
A B	С	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	0	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	CxEx3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) [‡]	Entrée des données	CxHx3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	KxLx3	(F x Q) - R + M	JхР	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K÷C	(K - M + O) ÷ (C + F)
	i	↓	iJ	J	.i	i↓		J	i↓	J	J	.i	J	J	.i	.i	.i		j
						•			7	ableau 1:	: Femmes						-		
									Objectifs à	court terme	premiers/	précédents							
				Tous les	employés									Fe	mmes				
Catégories professionnelles de	Numéro Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches	Numéro		Roulement de la main- d'oeuvre (Employés			fs d'ici 3 ans							
l'équité en matière d'emploi	JJ-MM-AAAA	Actuel	Pri	évu	Actuel	Pro	vu	anticipées d'ici	JJ-MM-AAAA	remp	dacés)	requis d'ici 3	AAAA	- AAAA	Disponibilité présente	Equart actual	Équart prévu	Représentation présente	Repérsentation prévue d'ici 3 ans
(CPÉME))	03-04-2017	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	3 ans	03-04-2017	Annuelleme nt	D'ici 3 aus	ans	2017	2020					
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01 Cadres supérieurs	140	-100.0%	8.0%	34	0.0%	13.0%	55	89	47	13.0%	18	19	0		27.4%	9	-19	33.6%	16.7%
02 Cadres intermédiaires et autres admin	167	-100.0%	8.0%	40	0.0%	13.0%	65	105	61	13.0%	24	44	41	38.9%	38.9%	-4	-3	36.5%	37.7%
03 Professionnels	738	-100.0%	8.0%	177	0.0%	13.0%	288	465	255	1	99	129	0		31.2%	25	-129	34.6%	17.0%
04 Personnel semi-professionnels et tech	197		8.0%	47		13.0%	77	124	26	1	10	44	31	24.7%	24.7%	-23	-13	13.2%	
05 Surveillants	12		8.0%	3	0.0%	13.0%	5	8	11		4	1	0		54.2%	4	-1	91.7%	46.7%
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau p	79		8.0%	19	I .	13.0%	31	50	64	13.0%	25	41	41	82.0%	82.0%	-1	0	81.0%	81.6%
08 Personnel spécialisé de la vente et des			8.0%	20		13.0%	33	53	41		16	4	0		28.3%	17	-4	48.8%	24.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0		0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%		0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	110	-100.0%	8.0%	26	1	13.0%	43	69	93	13.0%	36		0		67.8%	18		84.5%	41.9%
Personnel intermédiaire de la vente et	49	100.070	8.0%	12	1	13.0%	19	31	28		11	24	21	66.9%	66.9%	-5	-3	57.1%	62.3%
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0		0.0%	0		0		0.0%	1 0		#DIV/0!	#DIV/0!
Autre personnel de la vente et des ser	25		8.0%	6	0.0%	13.0%	10	16	14	13.0%	5	9	0	0.004	57.0%		-9	56.0%	29.0%
14 Autres travailleurs manuels	1.601	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	640	0.0%	0	-640	0	0.0%	0.0%	640	640	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	1,601	-100.0%		0	0.0%		U	0	L 640	0.0%	1 0	-640	0		0.0%	o <u>l 640</u>	040	40.0%	40.0%

[†] Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif] 13 + 1) x 100.

	•			•			Tableau 2: Femmes
	gories professionnelles de			Femn	nes		
	ité en matière d'emploi	Obje	ctifs	à court	Objectif	s à long	Commentaires
(CP)	EME)			%		%	
01	Cadres supérieurs		24		24		
02	Cadres intermédiaires et autres admin		41	38.9	41	38.9	Les limitations des postes organiques à pourvoir en raison des fréquents gels de recrutement, des contraintes budgétaires et des récentes acquisitions ont eu un impact sur notre capacité à combler cet écart.
03	Professionnels		145		145		
04	Personnel semi-professionnels et tech		31	24.7	31	24.7	Les restrictions sur les postes organiques à pourvoir en raison des fréquents gels de recrutement, des contraintes budgétaires et des récentes acquisitions ont eu un impact sur notre capacité à combler cet écart.
05	Surveillants		4		4		
06	Contremaîtres		0		0		

Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tir

	Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux										
Partie 3 : Objectifs											
		OpenText Corporation									
		03-04-2017									
07 Personnel administratif et de bureau p 41 50.0	41 50.0	Les restrictions sur les postes organiques à pourvoir en raison des fréquents gels des embauches, des contraintes budgétaires et des récentes acquisitions ont eu un impact sur notre capacité à combler cet écart. Vos effectifs ne doivent pas être composés de plus de 50 % de femmes. De plus, comme la représentation actuelle est supérieure à 50 %, il n'est pas nécessaire de fixer un objectif.									
08 Personnel spécialisé de la vente et des 15 09 Travailleurs qualifiés et artisans 0 10 Personnel de bureau 47	15 0 47										
11 Personnel intermédiaire de la vente et 21 50.0	21 50.0	Les limitations des postes organiques à pourvoir en raison des fréquents gels de recrutement, des contraintes budgétaires et des récentes acquisitions ont eu un impact sur notre capacité à combler cet écart. Vos effectifs ne devraient pas être composés de plus de 50 % de femmes. De plus, comme la représentation actuelle est supérieure à 50 %, aucun objectif ne doit être fixé.									
12 Travailleurs manuels spécialisés 0	0										
13 Autre personnel de la vente et des serv 9	9										
14 Autres travailleurs manuels 0	0										

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux Partie 3 : Objectifs OpenText Corporation

03-04-2017

	Do											Données des objectifs premiers/précédents								
A B	C	D	Е	F	G	Н	I	J	K	L	М	N	0	P	Q	R	S	Т	U	
	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données		De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) [‡]		CxHx3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	KxLx3	(F x Q) - R + M	JхР	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	К÷С	(K - M + O) ÷ (C + F)	
ii.			\	·		\	·······↓		↓	,	\	·	\	·		\	\			
									Tal	oleau 3: A	Autochton	ies								
		Objectifs à court terme premiers/précédents Tous les employés Autochtones																		
				Tous les	employés										ochtones			,	,	
Catégories professionnelles de	Numéro Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) Embauel			Numéro	d'oenvre	de la main- (Employés	Embauches	Objectifs À -									
	JJ-MM-AAAA	Actuel	Pr	évu	Actuel	Pro	évu	anticipées d'ici	JJ-MM-AAAA	remp	dacés)	requis d'ici 3	AAAA	- AAAA	Disponibilité présente	Équart actual	Équart prévu	Représentation présente	Repérsentation prévue d'ici 3 ans	
(CPÉME)	03-04-2017	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	3 ans	03-04-2017	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	ans	2017	2020	i					
	N°	%	%	N°	%	%	No	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	140	-100.0%	8.0%	34	0.0%	13.0%	55	89	1	13.0%	0	4	3	2.9%	2.9%	-3	-1	0.7%	2.3%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	167	-100.0%		40	0.0%	13.0%	65	105	1	13.0%	0	4	2	2.2%	2.2%	-3	_		1.4%	
03 Professionnels	738	-100.0%		177	0.0%	13.0%	288	465	3	13.0%	1	8	5	1.1%	1.1%	-5	-3		0.8%	
04 Personnel semi-professionnels et techi	197	-100.0%		47	0.0%	13.0%	77	124	1	13.0%	0	3	2	1.7%	1.7%	-2	-1	0.5%	1.2%	
05 Surveillants	12	-100.0%	8.0%	3	0.0%	13.0%	5	8	1	13.0%	0	-1	0		1.0%	1	1	8.3%	6.7%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	79	-100.0%		19	0.0%	13.0%	31	50	1	13.0%	0	0	0		1.4%	0	0	1.3%	1.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	84	-100.0%		20	0.0%	13.0%	33	53	1	13.0%	0	0	0		1.0%	0	0	1.2%	1.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%	12.00/	0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	110 49	-100.0%	8.0% 8.0%	26	0.0%	13.0%	43	69		13.0%			1	1.0%	1.0%	-!	0	0.0%	0.7%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	49	-100.0%	8.0%	12	0.0%	13.0%	19	31		13.0%			0	1.1%	1.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés 13 Autre personnel de la vente et des serv	25	0.0%	8.0%		0.0% 0.0%	13.0%	10	0		0.0% 13.0%]	0	1.7%	0.0% 1.7%		"	#DIV/0! 0.0%	#DIV/0! 0.0%	
	25	-100.0% 0.0%	8.0%	6	1 8	15.0%	10	16	ا		1 "	1 1	U	1.7%		1 .	-1		#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels					0.0%					0.0%	I 0	ا ما	Δ.		0.0%			#DIV/0!		

[†] Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]^{1/3} - 1) x 100.

Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données

					Tableau 4: Aautochtones
Catégories profe l'équité en matiè		Objectifs	Autochi à court	ones Objectifs à lon	Commentaires
(CPÉME)			%	%	
01 Cadres supéri	érieurs	3	2.9	3	9 Les limitations des postes organiques à pourvoir en raison des fréquents gels d'embauche, des contraintes budgétaires et des récentes acquisitions ont eu un impact sur notre capacité à combler cet écart.
02 Cadres interm	rmédiaires et autres admin	2	2.2	2	Les limitations des postes organiques à pourvoir en raison des fréquents gels d'embauche, des contraintes budgétaires et des récentes acquisitions ont eu un impact sur notre capacité à combler cet écart.
03 Professionnel	els	5	1.1	5	Les limitations des postes organiques à pourvoir en raison des fréquents gels d'embauche, des contraintes budgétaires et des récentes acquisitions ont eu un impact sur notre capacité à combler cet écart.
04 Personnel sen	emi-professionnels et tech	2	1.7	2	Les limitations des postes organiques à pourvoir en raison des fréquents gels d'embauche, des contraintes budgétaires et des récentes acquisitions ont eu un impact sur notre capacité à combler cet écart.
05 Surveillants	;	0		0	
06 Contremaîtres	res	0		0	Ö
07 Perconnel adn	dministratif et de bureau p	0		1	1

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux											
	Partie 3 : Objectifs										
OpenText Corporation											
				03-04-2017							
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0		1.0								
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	(0								
10 Personnel de bureau	1	1.0		Les limitations des postes organiques à pourvoir en raison des fréquents gels d'embauche, des contraintes budgétaires et des récentes acquisitions ont eu un impact sur notre capacité à combler cet écart.							
Personnel intermédiaire de la vente et	0	1.1	0 1.1	Les limitations des postes organiques à pourvoir en raison des fréquents gels d'embauche, des contraintes budgétaires et des récentes acquisitions ont eu un impact sur notre capacité à combler cet écart.							
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	(0								
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	1.7	0 1.7								
14 Autres travailleurs manuels	0	(0								
Total	0	0.0	0.0								

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
OpenText Corporation

03-04-2017

								D	onnées des	objectifs	premiers	/précéden	ts						
A B	C	D	Е	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	0	P	Q	R	S	Т	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif		Entrée des données	CxEx3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) [‡]	Entrée des données	СхНх3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	KxLx3	(F x Q) - R + M	JхР		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K÷C	(K - M + O) ÷ (0 + F)
	i	.l	<u></u>	Į	<u></u>	J.	↓	jJ.	<u>!</u>				J	.l	↓	J.	<u></u>	<u>.</u> .L	<u>i</u>
	•	•	•	•	•	•	•	•	Tableau	5: Persor	nes hand	licapées	•	•	•	•	•	•	•
									Objectifs à o										
		Tous les employés							1		•			Personnes	handicapées				
Catégories professionnelles de	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Numéro Embauches		Roulement de la main- d'ocuvre (Employés		l		s d'ici 3 ans - De						
l'équité en matière d'emploi	JJ-MM-AAAA	Actuel	Pr	évu	Actuel Prévu			anticipées d'ici	JJ-MM-AAAA	A remplacés)		requis d'ici 3	AAAA	- AAAA	Disponibilité présente	Equart actual	Équart prévu	Représentation présente	Repérsentation prévue d'ici 3 ans
(CPÉME)	03-04-2017	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	3 ans	03-04-2017	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	ans	2017	2020	presente		p	presente	presar a resource
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	No	%	N°	N°	N°	9/6	%	N°	N°	9/4	%
01/02 Cadres	307		8.0%	74	0.0%	13.0%	120												
03 Professionnels	738	1	8.0%	177	0.0%	13.0%	3												
04 Personnel semi-professionnels et tech	197	1	8.0%	47	0.0%	13.0%	77	124											
05 Surveillants	12		8.0%	3	0.0%	13.0%	5	8											
06 Contremaîtres	0	0.070	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0											
07 Personnel administratif et de bureau p		1		19	0.0%	13,0%	31	50											
O8 Personnel spécialisé de la vente et des				20	0.0%	13.0%		53											
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.070	0.0%	0	0.0%		0	0											
Personnel de bureau	110	1	8.0%	26	0.0%	13.0%	1	69											
11 Personnel intermédiaire de la vente et	49		8.0% 0.0%	12	0.0% 0.0%	13.0% 0.0%	19	31											
10 Tourselland of the 22 Co.		u 0.0%	1 0.0%	a 0	1 0.0%	U.U%	g U	1 0											
12 Travailleurs manuels spécialisés	_	1	o onz	_	0.00/	12.00/	10	17											
12 Travailleurs manuels spécialisés 13 Autre personnel de la vente et des ser 14 Autres travailleurs manuels	_	-100.0%	8.0% 0.0%	6	0.0% 0.0%	13.0% 0.0%	10	16											

[†] Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif] 13 + 10 x 100.

Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse des do

	tar d'employes the de l'analyse de l'effectif actuel	Tableau 6: Personnes handicapées
Catégories professionnelles de	Personnes handicapées	Tubleau 0. 1 Croonico nanucapteo
	Objectifs à court Objectifs à long	Commentaires
(CPÉME)	0% 0%	
01/02 Cadres		
03 Professionnels		
04 Personnel semi-professionnels et tech		
05 Surveillants		
06 Contremaîtres		
07 Personnel administratif et de bureau p		
08 Personnel spécialisé de la vente et des		
09 Travailleurs qualifiés et artisans		
10 Personnel de bureau		
11 Personnel intermédiaire de la vente et		
12 Travailleurs manuels spécialisés		
13 Autre personnel de la vente et des serv		
14 Autres travailleurs manuels		0041
Total		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
OpenText Corporation
03-04-2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux Partie 3 : Objectifs OpenText Corporation 03-04-2017

									J 3- U4-2U1 /													
								D	onnées des	objectifs	premiers	/précéder	its									
A B	С	D	Е	F	G	Н	I	J	K	L	М	N	0	P	Q	R	S	Т	U			
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	CxEx3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) [‡]	Entrée des données	СхНх3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	KxLx3	(F x Q) - R + M	JxP	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)			
	<u> </u>	↓			.			V	<u> </u>		,	\ \ 	.	.	↓	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	1			
												prités visibles										
	т. 1. 1. ′.								Objectifs à court terme premiers/précédents Membre des minorités visibles													
		Tous les employés								Objects Pint 2 mg												
Catégories professionnelles de	Numéro Croissance (Nouveaux poste)				Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) Embauches				Numéro Roulement de la main- d'ocuvre (Employés				À -									
l'équité en matière d'emploi	JJ-MM-AAAA	JJ-MM-AAAA Actuel Prévu		Actuel				JJ-MM-AAAA	remplacés)		Embauches requis d'ici 3			Disponibilité	Équart	Équart	Représentation	Repersentation				
(CPÉME)	JJ-MM-AAAA		 	l .			Lvu	anticipées d'ici 3 ans	JJ-MW-AAAA	. "		ans	71.17.17	AAAA	présente	actual	prévu	présente	prévue d'ici 3 ans			
	03-04-2017	Annuellemen t	Annuelleme	D'ici 3 ans	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans		03-04-2017	Annuelleme nt	D'ici 3 ans		2017	2020								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%			
01 Cadres supérieurs	140	-100.0%	8.0%	34	0.0%	13.0%	55	89	25	13.0%	10	3	9	10.1%	10.1%	11	6	17.9%	13.8%			
02 Cadres intermédiaires et autres admir	167	-100.0%	8.0%	40	0.0%	13.0%	65	105	29	13.0%	11	13	16	15.0%	15.0%	4	3	17.4%	16.4%			
03 Professionnels	738	-100.0%	8.0%	177	0.0%	13.0%	288	465	179	13.0%	70	189	152	32.6%	32.6%	-62	-37	24.3%	28.5%			
04 Personnel semi-professionnels et tech	197	-100.0%	8.0%	47	0.0%	13.0%	77	124	52	13.0%	20	53	43	34.9%	34.9%	-17	-10	26.4%	30.7%			
05 Surveillants	12	-100.0%	8.0%	3	0.0%	13.0%	5	8	0	13.0%	0	2	1	12.0%	12.0%	-1	-1	0.0%	6.7%			
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
07 Personnel administratif et de bureau p	79	-100.0%	8.0%	19	0.0%	13.0%	31	50	18	13.0%	7	6	9	17.4%	17.4%	4	3	22.8%	20.4%			
08 Personnel spécialisé de la vente et des	84	-100.0%	8.0%	20	0.0%	13.0%	33	53	15	13.0%	6	11	10	19.5%	19.5%	-1	-1	17.9%	18.3%			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
10 Personnel de bureau	110	-100.0%	8.0%	26	0.0%	13.0%	43	69	29	13.0%	11	-2	8	11.8%	11.8%	16	10	26.4%	19.1%			
11 Personnel intermédiaire de la vente et	49	-100.0%	8.0%	12	0.0%	13.0%	19	31	13	13.0%	5	10	9	29.6%	29.6%	-2	-1	26.5%	27.9%			
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
13 Autre personnel de la vente et des ser	25	-100.0%	8.0%	6	0.0%	13.0%	10	16	6	13.0%	2	6	5	31.2%	31.2%	-2	-1	24.0%	29.0%			
I	1	1	Processor (1997)	1		P	1		1	1	1	1	1		1	1 .	1	1				

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif] 13 + 1) x 100.

0.0%

0.0%

0.0%

0.0%

0.0%

-100.0%

1,601

14

Total

Autres travailleurs manuels

Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données

						Tableau 8: Membres de minorités visibles							
Caté	gories professionnelles de	Membro	es des mi	norités visil	oles								
l'équ	ité en matière d'emploi	Objectifs à	court	Objectif	s à long	Commentaires							
(CPI	EME))		%		%								
01	Cadres supérieurs	9	10.1	9	10.1								
02	Cadres intermédiaires et autres admin	16	15.0	16	15.0								
03	Professionnels	152	32.6	152	32.6								
04	Personnel semi-professionnels et techt	43	34.9	43	34.9								
05	Surveillants	1	12.0	1	12.0								
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0								
07	Personnel administratif et de bureau p	9	17.4	9	17.4								
08	Personnel spécialisé de la vente et des	10	19.5	10	19.5								
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0								
10	Personnel de bureau	8	11.8	8	11.8								
11	Personnel intermédiaire de la vente et	9	29.6	9	29.6								
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0								
13	Autre personnel de la vente et des serv	5	31.2	5	31.2								

#DIV/0!

#DIV/0!

22.9%

0.0%

0.0%

			Raj	port des réalisati	ions du Programme	de contrats fédéra	aux			
					Partie 3 : Objectifs					
				0	OpenText Corporation	n				
					03-04-2017					
14 Autres travailleurs manuels	0 0.0	0.0								
Total	0.0	0.0								

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux Partie 3: Objectifs **OpenText Corporation** 03-04-2017

									03-04-2017										
									Données de	s objectif	fs suivant	s/courant	S						
A B	C	D	Е	F	G	Н	I	J	К	L	М	N	0	Р	Q	R	S	Т	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	CxEx3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) [‡]	Entrée des données	CxHx3	F + I	De l'analyse de l'effectif		KxLx3	(F x Q) - R + M	JxP	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	Κ÷C	(K - M + O) ÷ (C + F)
<u> </u>		↓	<u> </u>		.i	\	<u> </u>	<u> </u>	.i↓	·	↓ : Femmes	·	\	.i	·↓			1	i↓
									Objectifs a										
				Tous le	s employés				- Objection	i court tern	ne survants	/courams		Fe	mmes				
	Numéro	Croissa	ince (Nouveau		Roulemen	nt de la main-			Numéro		t de la main-			d'ici 3 ans					
Catégories professionnelles de						ployés rempl:		Embauches			(Employés dacés)	Embauches		- De	Disponibilité	Équart	Équart	Représentation	Repérsentation
l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	JJ-MM-AAAA	Actuel	 	évu	Actuel		révu T	anticipées d'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA		1	requis d'ici 3 ans	AAAA	- AAAA	présente	actual	prévu	présente	prévue d'ici 3 ans
(Crame)		Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans		-	Annuelleme nt	D'ici 3 ans		0	3					
	N°	%	%	N°	8/6	%	N°	N°	No	%	N°	No	N°	9/6	%	N°	N°	%	%
01 Cadres supérieurs	0	-100.0%		(0.0%		0	(0	0.0%		0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02 Cadres intermédiaires et autres admini	0	-100.0%		(0.0%		0		0	0.0%		0	(0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0
03 Professionnels	0	-100.0%		(0.0%		0	(0	0.0%	1	0	(0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0
04 Personnel semi-professionnels et techi	0	-100.0%		(0.0%		0	(0	0.0%	0	0	(0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0
05 Surveillants	0	-100.0%		(0.0%		0	(0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0
06 Contremaîtres	0	0.0%		(0.0%		0	(0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0
07 Personnel administratif et de bureau p	0	-100.0%		(0.0%		0	(0	0.0%	0	0	(0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	-100.0%		(0.0%		0	(0	0.0%	0	0	(0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		(0.0%		0	(0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0
10 Personnel de bureau	0	-100.0%		(0.0%		0	(0	0.0%	0	0	(0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	-100.0%		(0.0%		0	(0	0.0%	0	0			0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		(0.0%		0	(0	0.0%		0	[C		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0
Autre personnel de la vente et des serv	0	-100.0%		(0.0%		0	(0	0.0%	0	0			0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		(0.0%		0	(0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0
Total	0	-100.0%		(0.0%		0		0	0.0%	0	0			0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif] 13 + 1) x 100.

Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des donn

					Tableau 10: Femmes
Caté	gories professionnelles de	Femi	mes		
l'équ	ité en matière d'emploi	Objectifs à court	Objecti	fs à long	Commentaires
(CPÉ	ME)	%		%	
01	Cadres supérieurs	0.0		0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0.0		0.0	
03	Professionnels	0.0		0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techi	0.0		0.0	
05	Surveillants	0.0		0.0	
06	Contremaîtres	0.0		0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0		0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0		0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		0.0	
10	Personnel de bureau	0.0		0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0.0		0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0		0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0		0.0	N. O.

	Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
	Partie 3 : Objectifs
	OpenText Corporation
	03-04-2017
14 Autres travailleurs manuels 0.0 0.0	
Total 0.0 0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux Partie 3 : Objectifs OpenText Corporation 03-04-2017

									03-04-2017										
									Données de	s objectif	's suivant:	s/courants	i						
A B	С	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	М	N	0	P	Q	R	S	Т	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	CxEx3	De l'analyse des données el de l'analyse de l'effectif) [‡]	Entrée des	СхНх3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	KxLx3	(F x Q) - R + M	ЈхР	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K÷C	(K - M + O) ÷ (C + F)
\		\	\	↓	\	\	<u> </u>	↓	V	,			\	\		,	.		
										deau 11: /									
									Objectifs a	court tern	ne suivants.	/courants							
				Tous les	semployés			1							chtones			1	1
Catégories professionnelles de	Numéro	Croissa	ance (Nouveau	ix poste)		nt de la main- ployés rempl:		Embauches	Numéro	d'ocuvre (Embauches		d'ici 3 ans - De	Disponibilité	Équart	Équart	Représentation	Repérsentation
l'équité en matière d'emploi	JJ-MM-AAAA	- 			Pr	-évu	anticipées d'ici 3 ans			requis d'ici 3 ans	AAAA	AAAA - AAAA présente		actual	prévu	présente	prévue d'ici 3 ans		
(CPÉME)		Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	3 ans	-	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	ans	0	3					
	N°	%	%	N°	%	%	Nº	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01 Cadres supérieurs	0	-100.0%		C	0.0%		C	0	0	0.0%	0	0	0)	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	-100.0%			0.0%				0	0.0%	0	0	0)	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03 Professionnels	"	-100.0%			0.0%					0.0%	0		Ĺ	(0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0! #DIV/0!
04 Personnel semi-professionnels et techi 05 Surveillants	0	-100.0% -100.0%			0.0%] ,	0.0% 0.0%	"			(0.0% 0.0%	"		#DIV/0! #DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	١	0.0%			0.0%			íl ő	l ő	0.0%	0				0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau p	0	-100.0%			0.0%			ه اه	l ő	0.0%	0	ا ا	C		0.0%		0	#DIV/0!	#DIV/0!
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	-100.0%		0	0.0%		l c	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	,	C	0.0%	,	C	0	0	0.0%	0	0	C		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	0	-100.0%		(0.0%		c	0	0	0.0%	0	0	C		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0)	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		_ C	0	0	0.0%	0	0	C		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Autre personnel de la vente et des serv	0	-100.0%		0	0.0%		C	0	0	0.0%	0	0	0)	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		[C	0.0%		0) 0	0	0.0%	0	0	C		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif] 13 + 1) x 100.

0.0%

-100.0%

Total

Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

0.0%

					Tableau 12: Autochtones
	ories professionnelles de	Autoch	tones		
	té en matière d'emploi	Objectifs à court	Objectif	's à long	Commentaires
(CPÉ	ME)	%		%	
01	Cadres supérieurs	0.0		0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0.0		0.0	
03	Professionnels	0.0		0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techt	0.0		0.0	
05	Surveillants	0.0		0.0	
06	Contremaîtres	0.0		0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0		0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0		0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		0.0	
10	Personnel de bureau	0.0		0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0.0		0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0		0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0		0.0	

#DIV/0!

#DIV/0!

0.0%

	Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
	Partie 3 : Objectifs
	OpenText Corporation
	03-04-2017
14 Autres travailleurs manuels 0.0 0.0	
Total 0.0 0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux Partie 3 : Objectifs OpenText Corporation 03-04-2017

										03-04-2017										
										Données do	es objectif	fs suivant	s/courants	i						
A B		C	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	М	N	0	P	Q	R	S	Т	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	: (v + v +	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) [‡]		CxHx3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	KxLx3	(F x Q) - R + M	JхР	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K÷C	(K - M + O) ÷ (C + F)
ţ		V	<u> </u>	· •	<u> </u>	,	1	1	<u> </u>	<u> </u>	,	<u> </u>		1	\	<u>, </u>	<u> </u>	.	1	↓
											13: Perso		•							
					m i	s employés				Objectifs :	à court terr	ne suivants	/courants		Ð	s handicapées				
			Т		1 ous ie:	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •			T		T		1	Objectific	d'ici 3 ans	s nandicapees		T		1
Catégories professionn	relles de	Numéro	Croissa	ince (Nouveau	ix poste)		t de la main Joyés rempl		Embauches	Numéro		t de la main- (Employés	Embauches	-	- De					
l'équité en matière d'e		JJ-MM-AAAA	Actuel	Pı	révu	Actuel	Pi	révu	anticipées d'ici	JJ-MM-AAAA		olacés)	requis d'ici 3		- AAAA	Disponibilité présente	Équart actual	Équart prévu	Représentation présente	Repérsentation prévue d'ici 3 ans
(CPÉME)			Annuellemen	Annuelleme	D'ici 3 ans	Annuellemen	Annuelleme	D'ici 3 ans	3 ans		Annuelleme	D'ici 3 ans	ans	0	3	presente	actuai	prevu	presente	prevue a ici 3 ans
			t	nt		1	nt			-	nt									
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01/02 Cadres		0	-100.0%			0.0%		0	0		0.0%	0		0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03 Professionnels 04 Personnel semi-profes		0	-100.0% -100.0%			0.0%		"			0.0%]]	0		0.0% 0.0%	"	0	#DIV/0! #DIV/0!	#DIV/0! #DIV/0!
05 Surveillants	ssionneis et techi	0	-100.0%			0.0%		"			0.0%			0		0.0%	"		#DIV/0!	#DIV/0! #DIV/0!
06 Contremaîtres		0	0.0%			0.0%		1 0	"		0.0%		ا ا	0		0.0%	"		#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administrati	if et de bureau p	0	-100.0%		1	0.0%			1 0		0.0%] 0	ا م	0		0.0%		0	#DIV/0!	#DIV/0!
08 Personnel spécialisé d	^1	0	-100.0%		1	0.0%		1 0	1 0		0.0%	٥	ا ا	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés	et artisans	0	0.0%		(0.0%		0	0	o	0.0%	0	o	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau		0	-100.0%	,	(0.0%		0	0) c	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11 Personnel intermédiair	re de la vente et	0	-100.0%			0.0%		0	[c	o 0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels s	spécialisés	0	0.0%		(0.0%		0	0) o	0.0%	0	o	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la	vente et des serv	0	-100.0%		(0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs ma	muels	0	0.0%			0.0%		0	0	0	0.0%	0	o	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]^{1/3} - 1) x 100.

0.0%

-100.0%

Total

Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à t

0.0%

						Tableau 14: Personnes handicapées
Catég	gories professionnelles de	P	'ersonnes ha	ndicapées		
	té en matière d'emploi	Objectifs	à court	Objecti	fs à long	Commentaires
(CPÉ			%		%	
01/02	Cadres		0.0		0.0	
03	Professionnels		0.0		0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techn		0.0		0.0	
05	Surveillants		0.0		0.0	
06	Contremaîtres		0.0		0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p		0.0		0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des		0.0		0,0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10	Personnel de bureau		0.0		0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0	
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total			0.0		0.0	Dec. 21 - 645

#DIV/0!

#DIV/0!

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux Partie 3 : Objectifs OpenText Corporation 03-04-2017

								ı	03-04-2017										
									Données de	s objectil	fs suivant	s/courant	s						
A B	С	D	Е	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	О	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif		Entrée des données	CxEx3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) [‡]		S CxHx3	F+I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	KxLx3	(F x Q) - R + M	JxP	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K÷C	(K - M + O) ÷ (C + F)
<u> </u>	<u>\</u>	<u> </u>	\	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	V	<u> </u>	<u> </u>	\	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	V	1	,
								T:	ableau 15: !				oles						
				T 1					Objectifs à	court tern	ne suivants	/courants	3.1		minorités vis	261			
		T		1 ous res	s employés			T				1		embres des s d'ici 3 ans	minorites vis	anes	1		T
Catégories professionnelles de	Numéro	Croissa	ince (Nouveau	ix poste)		nt de la main ployés rempl			Numéro		t de la main- (Employés	l		- De	4				
l'équité en matière d'emploi	JJ-MM-AAAA	Actuel	Pı	révu	Actuel	P	révu	Embauches anticipées d'ici	JJ-MM-AAAA		olacés)	Embauches requis d'ici 3		- AAAA	Disponibilité présente	Équart actual	Équart prévu	Représentation présente	Repérsentation prévue d'ici 3 ans
(CPÉME)		Annuellemen	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	3 ans	-	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	ans	0	3	presente	actual	prevu	presente	prevue a ici 3 ans
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01 Cadres supérieurs	0	-100.0%		C	0.0%		0	(0	0.0%	0	0	()	0.0%	6	0	#DIV/0!	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	-100.0%		C	0.0%		0		0	0.0%	0	0	()	0.0%	6 0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03 Professionnels	0	-100.0%		C	0.0%		0	(0	0.0%	0	0	()	0.0%	1	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	-100.0%			0.0%		0		0	0.0%		0)	0.0%		0	#DIV/0!	
05 Surveillants	0	-100.0%			0.0%		0	[] 0	0.0%		0] [2	0.0%		0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres 07 Personnel administratif et de bureau p		0.0%			0.0%] 0	0.0% 0.0%				/	0.0%			#DIV/0! #DIV/0!	#DIV/0! #DIV/0!
08 Personnel administratif et de bureau p] ,	-100.0%			0.0%] ,		<u>'</u>	0.0%] ,	'		0.0%			#DIV/0! #DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans] 0	0.0%			0.0%] 0		ó ő	0.0%] 0	0		Ó	0.0%			#DIV/0! #DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif 113 - 1) x 100.

0.0%

0.0%

0.0%

0.0%

0.0%

0.0%

-100.0%

-100.0%

-100.0%

0.0%

0.0%

-100.0%

Personnel de bureau

12 Travailleurs manuels spécialisés

Autres travailleurs manuels

Personnel intermédiaire de la vente et

Autre personnel de la vente et des ser

11

13

14

Total

Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

0.0%

0.0%

0.0%

0.0%

					Tableau 16: Membres des minorités visibles
Caté	gories professionnelles de	Membres des mi	inorités visi	bles	
l'équ	ité en matière d'emploi	Objectifs à court	Objecti	fs à long	Commentaires
(CPF	ME)	%		%	
01	Cadres supérieurs	0.0		0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0.0		0.0	
03	Professionnels	0.0		0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techi	0.0		0.0	
05	Surveillants	0.0		0.0	
06	Contremaîtres	0.0		0,0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0		0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0		0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		0.0	
10	Personnel de bureau	0.0		0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0.0		0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0		0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0		0.0	

#DIV/0!

#DIV/0!

#DIV/0!

#DIV/0!

#DIV/0!

#DIV/0!

0.0%

0.0%

0.0%

0.0%

0.0%

0.0%

#DIV/0!

#DIV/0!

#DIV/0!

#DIV/0!

#DIV/0!

#DIV/0!

	Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
	Partie 3 : Objectifs
	OpenText Corporation
	03-04-2017
14 Autres travailleurs manuels 0.0 0.0	
Total 0.0 0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

OpenText Corporation

03-04-2017

Α	В	C	D		E	F	G	Н	I	J	K	L	M	N		0	P	Q	R	S	Т	U	V	W	X	Y
Sources des d	onnées:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Pari e Anal	tie 1 : yse de fectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	Е-Н	E÷1 x 10	Partie 2 : Analyse des lonnées sur la mobilité	Partie 2 : Analyse de données su la mobilité	r x 100	K x G÷	100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur l mobilité	Partie 2 : Analyse des a données sur la mobilité		P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur l mobilité	4. 5		UxF÷100	V-X
			↓		↓	↓	↓	↓	↓	Ţ	\	Ţ	↓	↓		↓	↓	↓	\	1	1	↓	\	\	\	<u> </u>

Ca	tégories				Analys	e de l'ef	fectif								Analys	e des d	onnées	sur la n	obilité					
B0000000	ofessionnelles de	Anné			1	Effectif					R	cruteme	nts			A ⁻	vanceme	nts			Cessati	ons de fo	nctions	
10000000	quité en matière	e	Tous les			Fem	mes			Tous les		Fe	mmes		Tous les		Fe	mmes		Tous les		Fe	mmes	
	mploi (CPÉME)		employés	Représe	ntation	Disper	nibilité	Écart	Résultat EME	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence
		#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
01	Cadres supérieurs	2017	140	47	33.6	27.4	38	9	122.5															
101	Caures superieurs	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et	2017	167	61	36.5	38.9	65	-4	93.9															
102	autres administrateurs	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2017	738	255	34.6	31.2	230	25	110.7															
103		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
04	Personnel semi- professionnels et	2017	197	26	13.2	24.7	49	-23	53.4															
104	technique	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
0.5	Surveillants	2017	12	11	91.7	54.2	7	4	169.1															
	Survemants	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
1 00	Contrematives	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

	Partie 2:	Partie 2:									
6 1 . 1 /	Analyse des	Analyse des	$E \div Dx$	Partie 3:	$E \div G x$	Partie 3:	F ÷ I x 100	Partie 3:	E÷Kx	Partie 3:	E . M 100
Sources des données:	données sur la	données sur	100	Objectifs	100	Objectifs	F = 1 X 100	Objectifs	100	Objectifs	F - M X 100
	mobilité	la mobilité							!		1 1
·	*			i					*	*	<i>*</i>

		Nouvea	nux En	trants				Ob	jectifs						
Catégories professionnelles de	Anné	Données	sur la n	nobilité	OI	bjectifs à	court ter	me	Ob	jectifs à	long tern	ne			
l'équité en matière	е	Tous les	Fei	nmes		Fen				Femi				Commenta	iires
d'emploi (CPÉME)		employés	A	tuel	Objectif	Pourcenta ge de L'objectif	Objectif	Pourcenta ge de L'objectif	Objectif	Pourcenta ge de Pobiectif	Objectif	Pourcentag e de Pobjectif			
	#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
1 Cadres supérieurs	0	0	C	0.0	24	0.0	0.0	0.0	24	0.0	0.0	0.0			
Caures superiours	3	0	C	0.0)		0.0	0.0			0.0	0.0			
2 Cadres intermédiaires et	0	0	C	0.0	41	0.0	38.9	0.0	41	0.0	38.9	0.0			
autres administrateurs	3	0	C	0.0)		0.0	0.0			0.0	0.0			
Professionnels	0	0	C	0.0	145	0.0	0.0	0.0	145	0.0	0.0	0.0			
	3	0	C	0.0)		0.0	0.0			0.0	0.0			
Personnel semi- professionnels et	0	0	C	0.0	31	0.0	24.7	0.0	31	0.0	24.7	0.0			
technique	3	0	C	0.0)		0.0	0.0			0.0	0.0			
Surveillants	0	0	C	0.0) 4	0.0	0.0	0.0	4	0.0	0.0	0.0			
Sur romano	3	0	C	0.0)		0.0	0.0			0.0	0.0			
Contremaîtres	0	0	C	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

	Rapport des réalisations du Program	me de contrats fédéraux	
	Partie 4 : Résultats -	Femmes	
	OpenText Corpor	ation	
	03-04-2017		
3 0 0 0.0	0.0 0.0 0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux Partie 4 : Résultats - Femmes OpenText Corporation 03-04-2017

A B	С	D	Е	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	О)	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 Analyse l'effecti	÷ D Ai	Partie 1 : malyse de l'effectif	D x G ÷ 100	Е-Н	E÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur l mobilité	1	x 100	K x G ÷ 10	00 L-	N	Analyse des données sur la	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	*	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur l mobilité	Partie 2 : Analyse des a données sur la mobilité	V ÷ U x 100	UxF÷100	V-X
		Ţ	Ţ	 L	Ţ	Ţ	J	J	1	J	J	J	J		J	J	J	Ţ	J	Ţ	J	J	J	J

c.	tégories			Α	nalys	e de l'ef	fectif								Analys	e des d	onnées	sur la n	robilité					
200000	ofessionnelles de	Anné)	Effectif					Re	cruteme	nts			A	vanceme	nts			Cessati	ons de fo	onctions	
1000000	quité en matière	e	Tous les			Femi	mes			Tous les		Fe	mmes		Tous les		Fe	mmes		Tous les		Fo	emmes	
	emploi (CPÉME)		employés	Représen	tation	Dispen	ibilité	Écart	Résultat	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence
	•	#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
07	Personnel administratif et	2017	79	64	81.0	82.0	65	-1	98.8															
"	de bureau principal	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la	2017	84	41	48.8	28.3	24	17	172.5															
100	vente et des services	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
05	artisans	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2017	110	93	84.5	67.8	75	18	124.7															
L	reisonnei de oureau	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
Ĺ.,	Personnel intermédiaire	2017	49	28	57.1	66.9	33	-5	85.4															
''	de la vente et des services	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
13	Travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
1 12	spécialisés	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

	Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E÷Dx 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F÷Ix 100	Part 3: Goals	100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
--	---------------	-------------------------------	----------------------------------	-------------	------------------	----------------	------------------	----------	---------------	-----	------------------	-------------

			Nouvea	ux Entr	ants				Ob	jectifs				
	tégories Jessionnelles de	Anné	Données	sur la mo	bilité	Ob	jectifs à	court ter	me	Ob	jectifs à	long terr	ne	
	uité en matière	e		Femm	es		Fem	mes			Femi	nes		
d'e	mploi (CPÉME)		Tous les employés	Actue	d	Objectif	Pourcenta ge de Pobiectif	Objectif	Pourcenta ge de L'objectif	Objectif	Pourcenta ge de Pobiectif	Objectif	Pourcentag e de Pobjectif	
		#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#	
07	Personnel administratif et	0	0	0	0.0	41	0.0	50.0	0.0	41	0.0	50.0	0.0	
07	de bureau principal	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la	0	0	0	0.0	15	0.0	0.0	0.0	15	0.0	0.0	0.0	
08	vente et des services	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
09	artisans	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0	0	0.0	47	0.0	0.0	0.0	47	0.0	0.0	0.0	
10	r ersonner de bureau	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire	0	0	0	0.0	21	0.0	50.0	0.0	21	0.0	50.0	0.0	
	de la vente et des services	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Commentaires

	Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
	Partie 4 : Résultats - Femmes
	OpenText Corporation
	03-04-2017
12	spécialisés 3 0 0 0.

							Raj	oport d	es réalisa	itions d	u Progi	amme (le contr	ats fédéra	ıux								
									Par	tie 4 : 1	Résulta	ts - Fem	mes										
									-	OpenT	ext Cor	poratio	n										
										0	3-04-20	17											
A B	С	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	М	N	0	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E÷D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	Е-Н	E÷H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		K x G ÷ 100	L-N	données sur la	Partie 2 : Analyse de données su la mobilité	r 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité			U x F ÷ 100	V-X
		+	1	1	1	1	\	\	,	↓	1	\	\	1	1	\	\	1	\	\	<u> </u>	1	
Catégories	1		4		e de l'e	ffectif								Analys			sur la n	obilité	,				
professionnelles de	Anné e		1		Effectif Fem					R	ecruteme	nts mmes			A	vanceme	nts			Cessati	ions de fo	onctions onmes	
l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Représe	ntation	Disper		Écart	Résultat	Tous les employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	Tous les employés	A	ctuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Ac	tuel	Prévu	Différence
d Chipioi (Cl ExtE)	# # # # % % # # # % Autre personnel de la 2017 25 14 56.0 57.0 14 0 98.2														#	%	#	#	#	#	%	#	#
Autre personnel de la vente et des services		25	1 :		l :		0	l										_					
Autres travailleurs	2017	0	0		0.0		0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	(0.0	0	0	(0	0.0	0	0
14 Addres travameurs	0	0	0		0.0		0	0.0	0	0	0.0	0	C	0	(0.0	0	0	(0 0	0.0	0	0
Total	2017	1,601		40.0			640	0.0															
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	(0.0	0	0	(0 0	0.0	0	0
Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E÷Gx 100	Partie 3 : Objectifs	F÷I x 100	Partie 3 : Objectifs	E÷Kx 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100											
		_ ↓	J	1	J	1	Ţ	\	\	<u> </u>	\	\											
		Nouve	aux Ent	rants				Ob	jectifs														
Catégories professionnelles de	Anné	Données	s sur la m	obilité	Ob	jectifs à	court te	rme	Ob	jectifs à	long teri	ne											
l'équité en matière	e	Tous les	Fem	mes		Fem	mes			Fem	mes	Pourcentag					Co	mmenta	ires				
d'emploi (CPÉME)	d'emploi (CPÉME) Tous les employés Actuel Objectif ge de Objectif ge Objectif ge de Objectif ge de Objectif ge Objectif ge de Objectif ge de Objectif ge Ob																						
	#	#	#	%	#	Pobjectif %	%	Poblectif %	#	Poblectit #	%	Pahiectif #											
Autre personnel de la vente et des services	0	0	0		9	0.0	0.0	0.0	9	0.0	0.0	0.0											
Autres travailleurs	3	0	0		0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
manuels	3	0	0		U	5.0	0.0			3.0	0.0	0.0											
Total	0	0	0		0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0											

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux Partie 5 : Résultats - Autochtones OpenText Corporation 03-04-2017

A	В	С	D]	E	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	О	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des o	données:		Partie 1 Analyse l'effecti	de Anal	tie 1 : lyse de fectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	Е-Н	E÷H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur mobilité	Partie 2 : Analyse des la données sur la mobilité		K x G ÷ 10	L-N	Partie 2 : Analyse des données sur l mobilité		`	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		U x F ÷ 100	v-x
			\		↓	1	\	\	\	1	\	\	1	\	1	\	\	1	\	Ţ	\	1	1	1	\

C	tégories				Analys	e de l'ei	fectif								Analys	e des d	onnées	sur la n	obilité					
200000	ofessionnelles de	Anné				Effectif					Re	cruteme	nts			Aı	anceme	nts			Cessati	ons de fo	onctions	
250000	quité en matière	e	Tous les			Autoc	ntones			Tous les		Auto	chtones		Tous les		Auto	chtones		Tous les		Auto	ochtones	
d'e	mploi (CPÉME)		employés	Représi	entation	Disper	iibilité	Écart	Résultat FMF	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	employés	Act	uel	Prévu	Différence
		#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
01	C-4	2017	140	1	0.7	2.9	4	-3	24.6															
1	Cadres supérieurs	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
0.2	Cadres intermédiaires et	2017	167	1	0.6	2.2	4	-3	27.2															
102	autres administrateurs	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
0.2	Professionnels	2017	738	3	0.4	1.1	8	-5	37.0															
103	Professionners	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
	Personnel semi-	2017	197	1	0.5	1.7	3	-2	29.9															
04	professionnels et technique	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
0.5	Surveillants	2017	12	1	8.3	1.0	0	1	833.3															
100	Survemants	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
100	Contrematires	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

	Partie 2 : Partie 2 :								
C 1 1	Analyse des Analyse des	E ÷ D x	Partie 3:	$E \div G x$	Partie 3 : F ÷ I x 100	Partie 3:	$E \div K x$	Partie 3:	M 100
Sources des données:	données sur la données sur	100	Objectifs	100	Objectifs F = 1 X 100	Objectifs	100	Objectifs F =	M X 100
	mobilité la mobilité		-						
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	·/····							·*····································	

		Nouve	aux Ent	rants				Ob	jectifs				
Catégories professionnelles de	Anné	Données	s sur la m	obilité	OI	ojectifs à	court ter	me	Ot	jectifs à	long tern	ne	Commentaires
l'équité en matière	е	Tous les	Autocl	itones			chtones			Autocl			- 1
d'emploi (CPÉME)		employés	Act	uel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de L'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de L'objectif	
	#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#	
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0.0	3	0.0	2.9	0.0	3	0.0	2.9	0.0	
or Caures superieurs	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
O2 Cadres intermédiaires et	0	0	0	0.0	2	0.0	2.2	0.0	2	0.0	2.2	0.0	
autres administrateurs	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03 Professionnels	0	0	0	0.0	5	0.0	1.1	0.0	5	0.0	1.1	0.0	
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Personnel semi- professionnels et	0	0	0	0.0	2	0.0	1.7	0.0	2	0.0	1.7	0.0	
technique	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05 Surveillants	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
05 Survemants	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Page 29 of 45 004

				Rappor	t des réalisations du l	Progran	nme de contrats fédéraux			
					Partie 5 : Résu	ltats - A	utochtones			
					OpenText	t Corpoi	ration			
					03-0	04-2017				
00 Controllarites	3 0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

OpenText Corporation

03-04-2017

Α	В	C	D		E	F	G	Н	I	J		K	L	M	N		0	P	Q	R	S	Т	U	V	W	X	Y
Sources des d	onnées:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Par e Ana	tie 1 : lyse de fectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	Е-Н	E÷1 x 100	An don	Partie 2 : nalyse des mées sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	:	K x G ÷ 1	00	L-N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur l mobilité	1. 5		U x F ÷ 100	V-X
			↓		1	↓	↓	↓	↓	1		↓	\	1	1		↓	\	↓	↓	\	1	Ţ	\	↓	\	<u> </u>

l.	tégories			Α	alys	e de l'effectif								Analys	e des d	onnées :	sur la n	obilité					
	ofessionnelles de	Anné				Effectif				Rec	ruteme	nts			A۱	ancemei	its			Cessati	ons de fo	onctions	
	quité en matière	e	Tous les			Autochtones			Tous les		Auto	chtones		Tous les		Auto	chtones		Tous les		Auto	ochtones	
	mploi (CPÉME)		employés	Représen	tation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	employés	Actu	el	Prévu	Différence	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	employés	Act	uel	Prévu	Différence
	•	#	#	#	%	% #	#	%	#	#	%	#	#	非	#	%	#	#	#	#	%	#	#
07	Personnel administratif et	2017	79	1	1.3	1.4	0	90.4															
L	de bureau principal	0	0	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la	2017	84	1	1.2	1.0	0	119.0															
L	vente et des services	0	0	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
00	Travailleurs qualifiés et	2017	0	0	0.0	0.0	0	0.0															
	artisans	0	0	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2017	110	0	0.0	1.0	-1	0.0															
	r ersonner de oureau	0	0	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
$\prod_{i=1}^{n}$	Personnel intermédiaire	2017	49	0	0.0	1.1	-1	0.0															
	de la vente et des services	0	0	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
13	Travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0.0	0	0.0									·						
12	spécialisés	0	0	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

	Partie 2 : Partie 2 :								1
6 1 . 1 /	Analyse des Analyse des	E÷Dx	Partie 3:	$E \div G x$	Partie 3 : F ÷ I x 100	Partie 3:	$E \div K x$	Partie 3:	
Sources des données:	données sur la données sur	100	Objectifs	100	Objectifs F = 1 x 100	Objectifs	100	Objectifs F = M X 100	1
	mobilité la mobilité					-			1
*					· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				4

			Nouvea	aux Ent	rants				Ob	jectifs				
800000	tégories ofessionnelles de	Anné	Données	sur la m	obilité	Ot	jectifs à	court ter	me	Ob	jectifs à	long terr	ne	
1070000	quité en matière	e	Tous les	Autocl	itones		Autoc				Autoch			Commentaires
d'	mploi (CPÉME)		employés	Act	uel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de L'objectif	Objectif	Pourcenta ge de Pobiectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	
		#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#	
07	Personnel administratif et	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	1.4	0.0	
Ľ	de bureau principal	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	1.0	0.0	
Ľ	vente et des services	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
Ľ	artisans	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
110	Personnel de bureau	0	0	0	0.0	1	0.0	1.0	0.0	1	0.0	1.0	0.0	
Ľ	r ersonner de oureda	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
1,1	Personnel intermédiaire	0	0	0	0.0	0	0.0	1.1	0.0	0	0.0	1.1	0.0	
Ľ	de la vente et des services	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
$ _{12}$	Travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

				Rappo	ort des réalisations du	Program	me de contrats fédéraux			
					Partie 5 : Résu	ltats - Au	itochtones			
					OpenTex	t Corpor	ation			
					03-	04-2017				
spécialisés	3	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0			

								Raj	port d	es réalisa	tions d	u Progi	amme (le contr	ats fédéra	ıux								
									-				- Autoc											
										(OpenT	ext Cor	poratio	n										
											0	3-04-20	17											
A B		С	D	Е	F	G	Н	ī	J	K	L	М	N	0	P	0	R	S	Т	U	v	W	X	Y
A B	i		D.	i E i	г	G	п	1	i		·····	171	1,1	· ·	٠		N		1			<u>;YY</u>	<u> </u>	; 1
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	Е-Н	E÷H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		P x F ÷ 100	Q-S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité			U x F ÷ 100	V-X
			\		1	<u> </u>	↓	\	<u> </u>	.	↓	, \	<u> </u>	1	<u> </u>	\	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	,	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	
Catégories				1	Analys	e de l'ei	ffectif					Analys	e des d	onnées	sur la n	ıobilité								
professionnelles	s de	Anné e				Effectif					Re	ecruteme				A	vanceme				Cessat	ions de fo		
l'équité en mati		e	Tous les employés	Représe	ntation	Autoc		Écart	Résultat	Tous les employés	4.0	Auto	Prévu	Différence	Tous les employés	4	Aut	ochtones Prévu	Différence	Tous les employés	A.	Aut	Prévu	Différence
d'emploi (CPÉM	ME)	#	#	#	%	% %	#	#	EME %	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	- %	#	#
13 Autre personne		2017	25	0	0.0	1.7	0	0	0.0															
vente et des ser		0	0	0		0.0		0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	C) (0	0.0	0	0
14 Autres travailles	eurs	2017 0	0	0		0.0		0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	-) 0	0.0	1	
-		2017	1,601	- :	0.6			9	0.0			0.0		0			0.0	<u> </u>		1	1	. 0.0		
Total		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	C) (0	0.0	0	0
Sources des données:				Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E÷Dx 100	Partie 3 : Objectifs	E÷Gx 100	Partie 3 : Objectifs	F÷I x 100	Partie 3 : Objectifs	E÷Kx 100	Partie 3 : Objectifs	F÷M x 100											
			\	↓ `	↓	J	↓	\	\	↓	↓	\	1											
			Nouve	aux Ent	rants				Ob	jectifs														
Catégories professionnelles	s de	Anné	Données	sur la m	obilité	Ob	jectifs à	court te	rme	Ob	jectifs à	long terr	ne											
l'équité en matic	ière	e	Tous les	Autoch	itones		Autocl Pourcenta	itones	Pourcenta		Autocl Pourcenta	itones	Pourcentag					Co	mmenta	ires				
d'emploi (CPÉM	ME)	#	employés #	Acti	uel %	Objectif #	ge de Pobiectif	Objectif	ge de L'objectif	Objectif #	ge de l'objectif	Objectif	e de Pobiertif											
Autre personnel	el de la	0	# 0	0		0	0.0	1.7	0.0	# 0	0.0	1.7	0.0											
vente et des ser		3	0	0				0.0				0.0	0.0											
14 Autres travaille	eurs	0	0	0		0	0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0											
manuels		3	0	0		n	0.0	0.0	0.0	n	0.0	0.0	0.0											
Total		3	0	0			3.0	0.0	0.0		3.0	0.0	0.0											

						Rappo	rt des réal	isations o	lu Progi	amme (de contr	ats fédérau	IX							
							Partie 6	: Résulta	its - Pers	sonnes l	nandicap	es								
									ext Cor		_									
									03-04-20											
A	В	C	D	E F	G H	I	J K	L	M	N	0	P	Q	R	S	Т	U	V	W	X Y
Sour	rces des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : E ÷ D Analyse de l'effectif x 100	Partie 1 : D x C Analyse de + 100		Partie 2 + H Analyse 100 données s mobilit	des Analyse de ur la données s	ur x 100	K x G ÷ 100	L-N	Analyse des A données sur la d	Partie 2 : nalyse des onnées sur a mobilité	Q÷Px 100	P x F ÷ 100	Q-S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		V÷Ux 100 U	x F ÷ 100 V - X
			•		e de l'effecti	· · ·	•		•	•	•	Analyse	des do	•	sur la n	obilité	*			•
	tégories ofessionnelles de	Anné			Effectif			F	Recruteme	nts				anceme				Cessation	ıs de fon	ctions
	quité en matière	e	Tous les		Personnes handicap		Tous le			handicapées		Tous les			handicapées		Tous les		Personnes h	andicapées
d'e	emploi (CPÉME)		employés	Représentation	Disponibilité		Sultat employ	és a	ctuel	Prévu	Différence	employés	Acti		Prévu	Différence	employés	Actue		Prévu Différence
01.8	,	2017	# 307	# 1 %	0.0		% #	#	% <u>.</u>	#	#	#	#	9/a	#	#	#	#	%a	# #
01& 02	Cadres	0	0		0.0	0		0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0 0
03	Professionnels	2017	738			32														
	Personnel semi-	2017	0 197		3.8	0		0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0 0
04	professionnels et technique	0	0		0.0	0		0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0 0
05	Surveillants	2017	12		4.6	1	-													
	Survemants	0	0		0.0	0		0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0 0
06	Contremaîtres	2017	0		13.9	0		0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0 0
,				,					.,			1								I
Sour	rces des données:			Partie 2 : Analyse des E ÷ D x données sur 100 la mobilité	Partie 3 : E÷G Objectifs 100	x Partie 3 : F = Objectifs	I x 100 Partie 3 Objecti		Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100										
3			,	↓ ↓	↓ ↓	↓	↓ ↓	\	↓	<u> </u>										
			Nouvea	oux Entrants			Objectifs													
	tégories ofessionnelles de	Anné	Données	sur la mobilité	Objectifs	à court term		Objectifs 2	long terr	ne										
l'é	quité en matière	e	Tous les	Personnes handicapées	Personr	es handicapées		Personnes	handicapées						Co	mmentai	ires			
d'e	emploi (CPÉME)		employés	Actuel	Objectif ge de		rcenta se de Object	Pourcent if ge de	a Objectif	Pourcentag e de										
		#	#	# %	# %	rif 12	hiertif % #	Pobjecti #	°/a	Pahiectif #										
01&	Cadres	0	0		<u> </u>	1														
02		3	0																	
03	Professionnels	3	0																	
04	Personnel semi- professionnels et	0	0																	
L 04	technique	3	0																	
05	Surveillants	3	0																	
		0	0																	
1^{06}	Contremaîtres	3	0																	

								Ra							ats fédér	aux								
									Pa	irtie 6 :]				_	oées									
											OpenT	ext Cor	rporatio	n										
											0	3-04-20	017											
A	В	C	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	М	N	0	Р	Q	R	S	Т	U	V	W	X	Y
Sources d	des données:		Partie 1 : Analyse de	Partie 1 : Analyse de	E÷D x 100	Partie 1 : Analyse de	D x G ÷ 100	E-H	E÷H x 100	Partie 2 : Analyse des	Partie 2 : Analyse des données sur		K x G ÷ 100	L-N	Partie 2 : Analyse des	Partie 2 : Analyse des données sur		P x F ÷ 100	Q-S	Partie 2 : Analyse des données sur la	Partie 2 : Analyse des	V÷Ux 100	U x F ÷ 100	0 V-X
			l'effectif	l'effectif	J	l'effectif	J 100	<u> </u>	.l	mobilité	la mobilité		<u> </u>	<u> </u>	mobilité	la mobilité			<u> </u>	mobilité	la mobilité	J.		<u>.]</u>
				<u> </u>	•	↓ se de l'e	•	Ψ_	Ψ		Ψ	Ψ_		<u> </u>	•	•	•	sur la i	 nobilité	Ψ	<u> </u>	Ψ_		<u> </u>
Catégo	ories ssionnelles de	Anné			- xuary	Effectif					R	ecrutem	ents		Zinary.		vancem		nobinic		Cessati	ons de	fonctions	
	té en matière	e	Tous les				handicapées			Tous les		Personne	es handicapée	s	Tous les		Personn	es handicapéo	25	Tous les		Personn	es handicapéo	es
d'emp	oloi (CPÉME)		employés	Représ	entation		mibilité	Écart	Résultat EME	employés		tuel	Prévu	Différence	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	employés	Ac	tuel	Prévu	Différer
o = Pe	ersonnel administratif et	# 2017	# 79	#	υ/,	0.0) #	#	9%	#	#	%	#	#	#	#	% */a	#	#	#	#	%	#	#
	bureau principal	0	0			0.0				(0	0.0	0	О) (0	0.0	0 (0	0	0	0.	0 ()
	ersonnel spécialisé de la ente et des services	2017	84			0.0					0 0	0.0) (0	0.0	n (0	0	0.	n (1
Tre	ravailleurs qualifiés et	2017	0			3.5	<u>: </u>				1	0.0				, 0	. 0.1		1		1	0.		1
	tisans	0	0			0.0					0	0.0) (0) (0	0.0	0 (0	0	0	0.	0 (
10 Per	ersonnel de bureau	2017	110			0.0) 0	0.0				0	0.0	0 (0	0.	0 (
Pe	ersonnel intermédiaire	2017	49			7.0					0	0.0			, (0	0.1		, 0	0	0	0.		1
	e la vente et des services	0	0			0.0	0				0	0.0) (0) (0	0.0	0 (0	0	0	0.	0 ()
	ravailleurs manuels récialisés	2017	0			5.6) 0	0.0) (0	0.0	n (0	0	0.	n (
1.1.		0				0.0	': 0				<u> </u>	: 0.0	71	1 0	/ (71 0	: 0.	0 (7 0		1 0	0.	0 (<u>′I</u>
Sources d	des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	r 100	Partie 3 : Objectifs	E÷Gx 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E÷Kx 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100											
			↓	\	↓		↓	↓		<u> </u>	↓	1	↓											
			Nouve	aux En	trants				Ob	jectifs														
Catégo profes	ories ssionnelles de	Anné	Données	sur la m	nobilité	OI	bjectifs à	court te	erme	O	bjectifs à	long ter	me											
l'équit	té en matière	е	Tous les	Personnes	handicapée	5	Personnes	handicapée	s		Personnes b	andicapées						U	ommenta	ires				
d'emp	oloi (CPÉME)		employés	Ac	tuel	Objectif	Pourcenta ge de	Objectif	Pourcenta ge de	Objectif	Pourcenta ge de	Objectif	Pourcentag e de											
		#	#	#	%	#	Poblectif %	%	Pahiectif %	#	Poblectif #	%	Pahiectif #											
	ersonnel administratif et bureau principal	3	0																					
	ersonnel spécialisé de la ente et des services	0	0	_																				
	ravailleurs qualifiés et tisans	0	0																					
10 Per	ersonnel de bureau	0 3	0																					

s.19(1)

				Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
				Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées
				OpenText Corporation
				03-04-2017
12	Travailleurs manuels	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	3	0	

						R	apport d	es réalisa	itions d	u Prog	ramme	le contr	ats fédér:	aux								
								artie 6 : I														
									OpenT	ext Cor	rporatio	1										
									0	3-04-20	017											
A B	С	D	E F	G	Н	Ţ	J	K	L	М	N	0	Р	0	R	S	Т	U	V	W	X	Y
TAL B		Ъ	<u> </u>		11		i	Partie 2 :	Partie 2 :		.i	<u>V</u>	Partie 2 :	Partie 2 :		: 3		Partie 2 :	Partie 2 :		<u>і. А</u>	i
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : E ÷ D Analyse de	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E-H	E ÷ H x 100	Analyse des données sur la mobilité	Analyse des		K x G ÷ 100	L - N	Analyse des données sur la mobilité	Analyse des		P x F ÷ 100	Q - S	Analyse des données sur la mobilité	Analyse des		U x F ÷ 100	V-X
		\	,	<u> </u>	1	\	↓	↓	, J	\	.i	\	<u> </u>	\	\		1	.	<u> </u>	\	\	\
Catégories			Analys	e de l'e	fectif								Analys	se des do	onnées	sur la m	obilité					
professionnelles de	fessionnelles de Effectif								R	ecruteme				Av	anceme				Cessati		onctions	
l'équité en matière	ité en matière						Résultat	Tous les employés	<u> </u>	Personne	es handicapées Prévu	Différence	Tous les employés	Act		handicapées Prévu	Différence	Tous les employés	Ac		s handicapée	Différence
d'emploi (CPÉME)	#	#	# %	%	# #	Ecart #	**************************************	#	#		#	#	#	#	- % - %	#	#	#	#	- %	Prévu #	##
Autre personnel de la	2017	25		0.0	0		1	1														
vente et des services	0	0		0.0	0			0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2017	0		6.3	0				0	0.0) 0	0		0	0.0				0	0.0	ļ .	1
	2017	1,601		0.0	0				1 0	0.0	0	- 0	1 0	, U	0.0	0	0	0	0	0.0	0	1
Total	0	0		0.0	0			0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des E ÷ D x données sur 100 la mobilité	Partie 3 : Objectifs	E÷G x 100	Partie 3 Objectif		Partie 3 : Objectifs	E÷Kx 100	Partie 3 : Objectifs	F÷M x 100											
			<u> </u>	<u> </u>		↓_					↓											
		Nouve	aux Entrants				Ob	jectifs														
Catégories professionnelles de	Anné	Données	s sur la mobilité	Ob	jectifs à	court (erme	Ol	ojectifs à	long ter	me											
l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	e	Tous les employés	Personnes handicapées Actuel	Objectif	Personnes l Pourcenta ge de Pobiectif	oandicapo Objecti	Pourcenta	Objectif	Personnes h Pourcenta ge de Pobiectif	Objectif	Pourcentag e de Pabiectif					Col	mmenta	ires				
Autre personnel de la vente et des services	0	# 0	# %	#	3/0	9/6	1 %	#	#	5/6	#											
Autres travailleurs manuels	0 3	0																				
Total	0 3	0																				

004216

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles OpenText Corporation 03-04-2017

Α	В	С	D	Е	F	G	Н	I	J	Ь	L	М		N	О	P	Q	R	S	Т	U	V	W	X	Y	
Sources des don	mées:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif		Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E-H	E÷H x 100	Partio Analys données mobi	se des Analyse s sur la données	des L÷k sur x 100	Kx	G÷100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse de données sur mobilité	Partie 2 : s Analyse des la données sur la mobilité		U x F ÷ 100	V-X	
			I	1	I	I	I	I	I	I	I	I		1	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	I	I	I	I	1	I	I	1	I	1	

C	tégories			A	Analys	e de l'effe	ectif								Analys	e des d	onnées	sur la n	iobilité					
	ofessionnelles de	Anné]	Effectif					Re	cruteme	nts			A [*]	vanceme	nts			Cessatio	ons de fo	nctions	
	quité en matière	e	Tous les		Me	mbres des mino	rités visil	oles		Tous les	Ŋ	lembres des	minorités vi	sibles	Tous les	Δ	Iembres des	minorités vis	ibles	Tous les	M	embres des	minorités visi	ibles
	mploi (CPÉME)		employés	Représen	itation	Disponibi	ilité	Écart	Résultat EME	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	employés	Act	uel	Prévu	Différence
	•	#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
01	Cadres supérieurs	2017	140	25	17.9	10.1	14	11	176.8														1	
"	Caures superieurs	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et	2017	167	29	17.4	15.0	25	4	115.8														1	
02	autres administrateurs	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2017	738	179	24.3	32.6	241	-62	74.4															
03		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
	Personnel semi- professionnels et	2017	197	52	26.4	34.9	69	-17	75.6														1	
04	technique	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
0.5	Surveillants	2017	12	0	0.0	12.0	1	-1	0.0															
L^{03}	Sui vemants	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
"	Contremantes	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

	Partie 2:	Partie 2:				•					
C	Analyse des	Analyse des	$E \div Dx$	Partie 3:	$E \div G x$	Partie 3:	F · I 100	Partie 3:	E÷Kx	Partie 3:	F ÷ M x 100
Sources des données:	données sur la	données sur	100	Objectifs	100	Objectifs	F = 1 X 100	Objectifs	100	Objectifs	F - M X 100
	mobilité	la mobilité									<u> </u>

			Nouve:	aux Enti	rants				Obj	ectifs				
	tégories ofessionnelles de	Anné	Données	sur la mo	bilité	Ob	jectifs à	court ter	me	Ob	jectifs à l	long tern	ne	
l'éq	juité en matière mploi (CPÉME)	e	Tous les	Membres des visib		Me	mbres des m Pourcenta	inorités visi	bles Pourcenta	Men	ibres des mi	norités visib	les Pourcentag	
ue	mpior(CFEME)		employés	Actu	iel	Objectif	ge de Pobjectif	Objectif	ge de Pobjectif	Objectif	ge de Fobjectif	Objectif	e de Pobjectif	
		#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#	
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0.0	9	0.0	10.1	0.0	9	0.0	10.1	0.0	
01	Caures superieurs	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et	0	0	0	0.0	16	0.0	15.0	0.0	16	0.0	15.0	0.0	
02	autres administrateurs	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03	Professionnels	0	0	0	0.0	152	0.0	32.6	0.0	152	0.0	32.6	0.0	
03	Troicssionners	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Ω4	Personnel semi- professionnels et	0	0	0	0.0	43	0.0	34.9	0.0	43	0.0	34.9	0.0	
04	technique	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	0	0	0	0.0	1	0.0	12.0	0.0	1	0.0	12.0	0.0	
00	Dai ventanto	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
-06	G	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Commentaires

	Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
	Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles
Γ	OpenText Corporation
Γ	03-04-2017
	3 0 0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles OpenText Corporation 03-04-2017

A	В	С	D	Е		F	G	Н	I	J	К		M	N		0	P	Q	R	S	Т	U	V	W	X	Y
Sources des c	données:		tie 1 : yse de fectif	Partie Analyse l'effec	de	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	Е-Н	E÷H x 100	Partie Analys données mobi	e des Analyse de sur la données su	ır x 100	K x G ÷ 1	00	L-N	Partie 2 : Analyse des données sur l mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		U x F ÷ 100	V-X
			 ↓	1		\	\	\	↓	\	1	1	\	\		↓	\	1	1	\	Ţ	\	1	\	1	\

c.	itégories				Analys	e de l'ei	fectif								Analys	e des d	onnées	sur la n	iobilité					
0.0000	ofessionnelles de	Anné				Effectif					Re	cruteme	nts			A	anceme	nts			Cessati	ons de fo	onctions	
100000	quité en matière	е	Tous les		Me	mbres des m	inorités visi	bles		Tous les	N	lembres des	minorités vis	ibles	Tous les	N	lembres des	minorités vis	ibles	Tous les	М	embres des	minorités vis	äbles
	emploi (CPÉME)		employés	Représe	entation	Disper	nibilité	Écart	Résultat FMF	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	employés	Ac	uel	Prévu	Différence
	• ` ` '	#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
	Personnel administratif et	2017	79	18	22.8	17.4	14	4	130.9															
۱,	de bureau principal	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
	Personnel spécialisé de la	2017	84	15	17.9	19.5	16	-1	91.6															
10	vente et des services	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
	Travailleurs qualifiés et	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
10:	artisans	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
	Personnel de bureau	2017	110	29	26.4	11.8	13	16	223.4															
'	reisonnei de bureau	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
Г	Personnel intermédiaire	2017	49	13	26.5	29.6	15	-2	89.6															
1	de la vente et des services	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
	Travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
1"	spécialisés	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

	Partie 2 :	Partie 2:									
6 1 . 1	Analyse des	Analyse des	$E \div D x$	Partie 3:	$E \div G x$	Partie 3:	F ÷ I x 100	Partie 3:	E÷Kx	Partie 3:	F ÷ M x 100
Sources des données:	données sur la	données sur	100	Objectifs	100	Objectifs	F = 1 X 100	Objectifs	100	Objectifs	F = M X 100
	mobilité	la mobilité									l l
······	•	************		•		*	•		·		***************************************

			Nouve	aux Enti	rants				Obj	ectifs				l
	tégories	Anné	Données	sur la mo	obilité	Ob	jectifs à	court ter	me	Ob	jectifs à l	long terr	ne	
	fessionnelles de juité en matière	e	Tous les	Membres de		Me	mbres des m	inorités visi	bles	Men	ibres des mi	norités visib	les	
d'e	mploi (CPÉME)		employés	Acti	iel	Objectif	Pourcenta ge de Poblectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de Pobiectif	
		#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#	
07	Personnel administratif et	0	0	0	0.0	9	0.0	17.4	0.0	9	0.0	17.4	0.0	
07	de bureau principal	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la	0	0	0	0.0	10	0.0	19.5	0.0	10	0.0	19.5	0.0	
00	vente et des services	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
0)	artisans	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0	0	0.0	8	0.0	11.8	0.0	8	0.0	11.8	0.0	
10	i ersonner de odread	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire	0	0	0	0.0	9	0.0	29.6	0.0	9	0.0	29.6	0.0	ĺ
	de la vente et des services	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	L
1.0	Travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	i

Commentaires

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles
OpenText Corporation
03-04-2017
spécialisés 3 0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0

								Raj	port d	es réalisa	tions d	u Progi	amme (le contr	ats fédéra	ıux								
										7 : Résu														
										(OpenT	ext Cor	poratio	n										
											0	3-04-20	17											
A B		С	D	Е	F	G	Н	I	J	K	L	М	N	0	P	0	R	S	Т	U	V	W	X	Y
A B	İ.		D.	iEi	1	ч	11	1	i	Partie 2 :	Partie 2 :	171	17	<u> </u>	Partie 2 :	Partie 2 :	<u>N</u>	j	i1	Partie 2 :	Partie 2 :	jYY	<u> </u>	
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	Е-Н	E÷H x 100	Analyse des données sur la mobilité	Analyse des données sur la mobilité		K x G ÷ 100	L-N	Analyse des données sur la	Analyse de		P x F ÷ 100	Q - S	Analyse des données sur l mobilité	Analyse des		U x F ÷ 100	V-X
			1	↓ `	\	\	↓	1	\	↓	<u> </u>	, \	↓	,	\	\	<u> </u>	<u> </u>	,	<u> </u>		<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>
Catégories				1	Analys	e de l'ef	fectif								Analys	e des d	onnées	sur la n	ıobilité					
professionnelles d	de	Anné e		ı		Effectif mbres des m						ecruteme					vanceme					ions de f		
l'équité en matièr d'emploi (CPÉM			Tous les employés	Représe		mores des m Dispor		Écart	Résultat	Tous les employés		tuel	minorités vis Prévu	Différence	Tous les employés		tuel	minorités vis Prévu	Différence	Tous les employés		tuel	minorités vi Prévu	Différence
a Chipioi (Ci Ewi	E)	#	#	#	9/4	%	#	#	EME %	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
Autre personnel d		2017	25	:	24.0	31.2		-2	76.9															
Autres travailleurs		0 2017	0	0	0.0	0.0		0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	(0.0	0	(0 0	0.0	(0
manuels		0	0	0	0.0	0.0		0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	(0.0	0	C		0 0	0.0	C	0
Total		2017	1,601	366	22.9	0.0		366	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	1 0	(0.0	0) (0 0	0.0		0
Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E÷Gx 100	Partie 3 : Objectifs	F÷I x 100	Partie 3 : Objectifs	E÷Kx 100	Partie 3 : Objectifs	F÷M x 100											
			1	↓	↓	1	↓	↓	\	↓	1	\	\											
			Nouve	aux Ent	rants				Ob	jectifs														
Catégories professionnelles d	de	Anné	Données	sur la m		Ob	jectifs à d	court te	rme	Ob	jectifs à	long terr	ne					-						
l'équité en matièr		e	Tous les	Membres de visib		Mei	mbres des mi	inorités visi	bles Pourcenta	Mer	nbres des m	inorités visib	les Pourcentag					Co	mmenta	ires				
d'emploi (CPÉMI	E) _		employés	Acti	uel	Objectif	ge de Pobiectif	Objectif	ge de L'objectif	Objectif	ge de Pobiectif	Objectif	e de Pabiectif											
1		#	#	#	%	# =	%	% 21.2	%	#	#	% 21.2	#											
Autre personnel d		3	0	0		5	0.0	31.2	0.0		0.0	31.2	0.0											
14 Autres travailleurs	rs	0	0	0		0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
manuels	+	3	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	^	0.0	0.0	0.0											
Total	-	3	0	0		U	0.0	0.0	0.0	U	0.0	0.0	0.0											

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
OpenText Corporation
03-04-2017

Efforts

Veuillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

ajuster au besoin.

personnel et ont assuré l'hébergement.

court terme seraient atteints.

	Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
	Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
	Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
	Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'autoidentification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
	Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
	Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
	S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
	Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.
Autre	s mesures :
	Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les

œuvre de l'équité en matière d'emploi.

Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le

Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en

Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme se

Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à

Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en

	Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
	Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
	Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées da
	Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
	Autre (veuillez préciser) :
Conte	exte opérationnel
activité	z cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les s de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et le/la subséquente.
	Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.
	Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.
	Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.
	Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

es

Page 45 of 45 004224

Outil de définition des objectifs à court terme OPENTEXT 03-Apr-17

Γ	A	В	С	D	E	F	G	Н	I	J	К	L	M	N	0	P	Q	R
		Saisie de données	Date d'entrée	BxCx3	Saisie des données	B x E x 3	D+F	Saisie de données	Équivalent à E	HxIx3	(D x N) - O + J	GxM	Saisie des données	Saisie de données	Saisie de données	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H÷B	(H - J + L) + (B + D)
		provenant de						provenant de							provenant de			
		l'analyse de la						l'analyse de la						l'analyse de la				
L		main-d'œuvre						main-d'œuvre						main-d'œuvre	main-d'œuvre			

Équité en matière d'emploi	Tous	Croissance (nouvelles	Roulement (re	mplacement	Prévu						FEMMES					
Catégorie professionnell	Employés 2017/04/03	positions) Annuellement	Plus de 3	des employés Annuellement	licenciés) Plus de 3	Embauche s sur 3 ans	Numéro	Roulement (ro des employés		Embauche Obligatoire	Objecti 2018-2	fs à 3 ans 2020	Présenter Disponibilité	Lacune actuelle	Écart projeté	Présenter Représentation	Projeté Représentation
e (CPEME)			Années		Années			Annuellement	Plus de 3 Anné								dans 3 ans
	#	%	#	%	#	#	#	%	es#	#	#	%	%	#	#	%	%
Cadres supérieurs	140	8.0%	34	4 13.0%	55	89	47	13.0%	18	18	32	36.0%	27.4%	9	13	33.6%	35.1%
Cadres moyens et autres dirigeants	167	8.0%	40	13.0%	65	105	61	13.0%	24	44	39	37.0%	38.9%	6 +4	-5	36.5%	36.7%
Professionnels	738	8.0%	177	7 13.0%	288	465	255	13.0%	99	129	153	33.0%	31.2%	i 25	24	34.6%	33.8%
Semi-professionnels et techniciens	197	8.0%	4	7 13.0%	77	124	26	13.0%	10	45	16	13.0%	24.7%	6 -23	-28	13.2%	13.1%
Contrôleurs	12	8.0%		3 13.0%	5	8	11	13.0%	4	2	7	85.0%	54.2%	6 4	6	91.7%	93.3%
Les superviseurs: Artisanat et commerce	0	0.0%	(0.0%	0	C	(0.0%	0	0	0		0.0%	6 0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Personnel administratif et de bureau principal	79	8.0%	19	9 13.0%	31	50	64	13.0%	25	42	43	86.0%	82.0%	-1	2	81.0%	83.7%
Personnel qualifié de la vente et des services	84	8.0%	20	0 13.0%	33	53	41	13.0%	16	5 5	22	41.0%	28.3%	6 17	18	48.8%	45.2%
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0.0%	(0.0%	0	C	(0.0%	0	0	0		0.0%	i 0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Personnel de bureau	110	8.0%	20	5 13.0%	43	69	93	13.0%	36	36	59	86.0%	67.8%	i 18	24	84.5%	85.3%
Personnel intermédiaire des ventes et des services	49	8.0%	12	2 13.0%	19	31	28	13.0%	11	24	11	34.0%	66.9%	i -5	-13	57.1%	45.9%
Travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0.0%	(0.0%	0	C	(0.0%	0	0	0		0.0%	0	C	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Autres personnels de vente et de service	25	8.0%	(5 13.0%	10	16	14	13.0%	5	8	7	42.0%	57.0%	6 0	-2	56.0%	51.6%
Autres travailleurs manuels	0	0.0%	(0.0%	0	C	(0.0%	0	0	0		0.0%	6 0	C	#DIV/0 !	#DIV/0 !

Septembre 2015 Division de l'équité en milieu de travail | Direction des programmes fédéraux Programme du travail

Outil de définition des objectifs à court terme OPENTEXT 2017/04/03

A	В	С	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	0	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	ВхСхЗ	Saisie des données	ВхЕхЗ	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	HxIx3	(D x N) - O + J	GxM	Saisie des données	l'analyse de la	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H ÷ B	(H - J + L) + (B + D)

Équité en matière d'emploi	Tous	Croissance (nouvelles	Roulement (re	emplacement	Prévu					PEUI	LES AUTOCHT	ONES				
Catégorie professionnelle	Employés 2017/04/03	positions) Annuellement	Plus de 3	des employés Annuellement	s licenciés) Plus de 3	Embauche s sur 3 ans	Numéro	Roulement (ro des employés		Embauche Obligatoire		ifs à 3 ans -2020	Présenter Disponibilité	Lacune actuelle	Écart projeté	Présenter Représentation	Projeté Représentation
(СРЕМЕ)	20110402	Annachement	Années	zimachement	Années			Annuellement	Plus de 3 Anné	- Oungarone	2010	2020	Disposition			Tepresentation	dans 3 ans
	#	%	#	%	#	#	#	%	es#	#	#	%	%	#	#	%	%
Cadres supérieurs	140	8.0%	34	13.0%	55	89		1 13.0%	(4	1	1.0%	2.9%	-3	-3	0.7%	1.1%
Cadres moyens et autres dirigeants	167	8.0%	4(13.0%	65	105		1 13.0%	C	4	1	1.0%	2.2%	-3	-3	0.6%	1.0%
Professionnels	738	8.0%	177	13.0%	288	465		3 13.0%	1	8	2	0.5%	1.1%	-5	-6	0.4%	0.4%
Semi-professionnels et techniciens	197	8.0%	47	13.0%	77	124		1 13.0%	C	3	1	1.0%	1.7%	-2	-2	0.5%	0.8%
Contrôleurs	12	8.0%	3	13.0%	5	8		1 13.0%	(-1	0	2.0%	1.0%	1	1	8.3%	6.7%
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0.0%	(0.0%	0	0		0.0%	(0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Personnel administratif et de bureau principal	79	8.0%	19	13.0%	31	50		1 13.0%	(0	0	0.0%	1.4%	0	0	1.3%	1.0%
Personnel qualifié de la vente et des services	84	8.0%	20	13.0%	33	53		1 13.0%	(0	1	2.0%	1.0%	- 0	1	1.2%	1.9%
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0.0%	(0.0%	0	0		0.0%	(0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0 !	! #DIV/0 !
Personnel de bureau	110	8.0%	26	13.0%	43	69		0 13.0%	(1	0	0.0%	1.0%	-1	-1	0.0%	0.0%
Personnel intermédiaire des ventes et des services	49	8.0%	12	2 13.0%	19	31		0 13.0%	(1	0	0.0%	1.1%	-1	-1	0.0%	0.0%
Travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0.0%	(0.0%	0	0		0.0%	(0	0	0.0%	0.0%	- 0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Autres personnels de vente et de service	25	8.0%	(13.0%	10	16		0 13.0%	(0	0	0.0%	1.7%	0	-1	0.0%	0.0%
Autres travailleurs manuels	0	0.0%	(0.0%	0	0		0.0%	(0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !

Outil de définition des objectifs à court terme OPENTEXT 3-Apr-17

A	В	С	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	0	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la	Date d'entrée	ВхСх3	Saisie des données	BxEx3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la	Équivalent à E	НхІх3	(D x N)	GxM	Saisie des données	Saisie de données provenant de	Saisie de données provenant de l'analyse de la	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H ÷ B	(H - J + L) ÷ (B + D)
	main-d'œuvre						main-d'œuvre							main-d'œuvre			

Équité en matière d'emploi	Tous	Croissance (nouvelles	Roulement (re	emplacement	Prévu					LES PER	SONNES HAND	ICAPÉES				
Catégorie professionnelle	Salariés * 2017/04/03	positions) Annuellement	Plus de 3	des employés Annuellement	s licenciés) Plus de 3	Embauche s sur 3 ans	Numéro	Roulement (ro des employés		Embauche Obligatoire		tifs à 3 ans -2020	Présenter Disponibilité	Lacune actuelle	Écart projeté	Présenter Représentation	Projeté Représentation
(CPEME)	201110402	Amuenement	Années	Zimachement	Années			Annuellement	Plus de 3 Anné	_ Obligation C	2010	-2020	. Dispositionic			1 Tepresentation	dans 3 ans
	#	%	#	%	#	#	#	%	es#	#	#	%	%	#	#	%	%
Cadres supérieurs	0	0.0%	(0.0%	0	0		0.0%	(0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0	#DIV/0 !
Cadres moyens et autres dirigeants	307	8.0%	74	13.0%	120	194		3 13.0%	1	14	2	1.0%	4.3%	-10	-12	1.0%	1.0%
Professionnels	738	8.0%	177	7 13.0%	288	465	1	7 13.0%	7	25	9	2.0%	3.8%	-11	-16	2.3%	2.1%
Semi-professionnels et techniciens	197	8.0%	47	7 13.0%	77	124		6 13.0%	2	2 7	4	3.0%	4.6%	-3	-3	3.0%	3.3%
Contrôleurs	12	8.0%		3 13.0%	5	8		0 13.0%	() 2	0	0.0%	13.9%	-2	-2	0.0%	0.0%
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0.0%	(0.0%	0	0		0.0%	(0	0		0.0%	0	0	#DIV/0	#DIV/0!
Personnel administratif et de bureau principal	79	8.0%	19	13.0%	31	50		0 13.0%	() 4	0	0.0%	3.4%	-3	-3	0.0%	0.0%
Personnel qualifié de la vente et des services	84	8.0%	20	13.0%	33	53		3 13.0%	1	2	1	2.0%	3.5%	. 0	-1	3.6%	2.9%
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0.0%	(0.0%	0	0		0.0%	(0	0		0.0%	0	0	#DIV/0	#DIV/0 !
Personnel de bureau	110	8.0%	26	5 13.0%	43	69		0 13.0%	(10	1	1.0%	7.0%	-8	-9	0.0%	0.7%
Personnel intermédiaire des ventes et des services	49	8.0%	12	2 13.0%	19	31		1 13.0%	(3	1	2.5%	5.6%	-2	-1	2.0%	3.3%
Travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0.0%	(0.0%	0	0		0.0%	(0	0		0.0%	. 0	0	#DIV/0	#DIV/0 !
Autres personnels de vente et de service	25	8.0%	(5 13.0%	10	16		1 13.0%	(1	1	4.0%	6.3%	-1	0	4.0%	6.5%
Autres travailleurs manuels	0	0.0%	(0.0%	0	0		0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !

Outil de définition des objectifs à court terme OPENTEXT 3-Apr-17

A	В	С	D	E	F	G	Н	I	J	К	L	M	N	0	P	Q	R
	Saisie de données	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	BxEx3	D + F	Saisie de données	Équivalent à E	HxIx3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données	Saisie de données	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H ÷ B	(H - J + L) + (B + D)
	provenant de						provenant de						provenant de	provenant de			
	l'analyse de la						l'analyse de la						l'analyse de la	l'analyse de la			
	main-d'œuvre						main-d'œuvre						main-d'œuvre	main-d'œuvre			

Équité en matière d'emploi	Tous	Croissance (nouvelles	Roulement (re	emplacement	Prévu					LES MEMBRE	S DES MINORI	TÉS VISIBLES				
Catégorie professionnelle	Employés 2017/04/03	positions) Annuellement	Plus de 3	des employés Annuellement	s licenciés) Plus de 3	Embauche s sur 3 ans	Numéro	Roulement (ro des employés		Embauche Obligatoire		ifs à 3 ans -2020	Présenter Disponibilité	Lacune actuelle	Écart projeté	Présenter Représentation	Projeté Représentation
(CPEME)	2017/04/03	Annuenement	Années	Annuenement	Années	s sur 5 ans		Annuellement	Plus de 3 Anné	Obligatorie	2010-	-2020	Disponibilite			Representation	dans 3 ans
	#	%	#	%	#	#	#	%	es#	#	#	%	%	#	#	%	%
Cadres supérieurs	140	8.0%	34	13.0%	55	89	2:	13.0%	10	2	11	12.0%	10.1%	- 11	8	17.9%	14.9%
Cadres moyens et autres dirigeants	167	8.0%	40	13.0%	65	105	29	13.0%	11	13	18	17.0%	15.0%	4	5	17.4%	17.4%
Professionnels	738	8.0%	177	13.0%	288	465	179	13.0%	70	190	102	22.0%	32.6%	-62	-87	24.3%	23.1%
Semi-professionnels et techniciens	197	8.0%	47	13.0%	77	124	5.	2 13.0%	20	53	32	26.0%	34.9%	-17	-21	26.4%	26.2%
Contrôleurs	12	8.0%		13.0%	5	8		13.0%	0	1	0	0.0%	12.0%	-1	-2	0.0%	0.0%
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0.0%	(0.0%	0	0		0.0%	C	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0	#DIV/0!
Personnel administratif et de bureau principal	79	8.0%	19	13.0%	31	50	11	13.0%	7	6	10	19.0%	17.4%	4	4	22.8%	21.4%
Personnel qualifié de la vente et des services	84	8.0%	20	13.0%	33	53	1:	13.0%	6	11	10	18.0%	19.5%	-1	-1	17.9%	18.3%
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0.0%	(0.0%	0	0		0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0	#DIV/0 !
Personnel de bureau	110	8.0%	26	13.0%	43	69	29	13.0%	11	-2	12	17.0%	11.8%	16	14	26.4%	22.1%
Personnel intermédiaire des ventes et des services	49	8.0%	12	2 13.0%	19	31	1.	3 13.0%	5	11	3	9.0%	29.6%	-2	-7	26.5%	18.0%
Travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0.0%	(0.0%	0	0		0.0%	C	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0	#DIV/0 !
Autres personnels de vente et de service	25	8.0%	(13.0%	10	16		5 13.0%	2	: 6	3	17.0%	31.2%	-2	-3	24.0%	22.6%
Autres travailleurs manuels	0	0.0%	(0.0%	0	0		0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !

Résumé des objectifs OpenText 30 mai 2017

Femme

R	ésultats de l'analyse de la main-d'œuvre		Objectifs			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi Lacune actuelle (CPEME)		Court terme (1 à 3 ans) A long terme (3 ans ou plus)		Commentaires		
#	Description	#	# ou %	# ou %		
1	Semi-professionnels et techniciens	-23	26 ou 13,2%.	16 ou 13 %.	Nous reconnaissons qu'il y a des lacunes dans d'autres CPEME ; cependant, nous voulons d'abord nous concentrer sur celleci. À court terme : progresser dans la réduction des écarts A long terme : Pour avoir un une représentation reflétant la communauté et l'industrie dans lesquelles OpenText opère	

Peuples autochtones

Rés	ultats de l'analyse de la main-d'œuvre		Objectifs			
Catégorie p	rofessionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)	Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	Commentaires		
#	Description	#	# ou %	# ou %		
1	Cadres moyens et autres dirigeants	-3	1 ou 0,6%.	1 ou 1%	Court terme : maintenir la représentation A long terme : Pour avoir un une représentation reflétant la communauté et l'industrie dans lesquelles OpenText opère	
2	Professionnels	-5	3 ou 0,4%.	2 ou 0,5%.	À court terme : progresser dans la réduction des écarts A long terme : Pour avoir un une représentation reflétant la communauté et l'industrie dans lesquelles OpenText opère	

Personnes handicapées

I	Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre	Objectifs			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans) A long terme (3 ans ou plus)		Commentaires
#	Description	#	# ou %	# ou %	
1	Cadres moyens et autres dirigeants				
2	Professionnels				
3	Personnel de bureau				

Membres des minorités visibles

1	Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre		Objectifs				
Caté	Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi Lacune actuelle (CPEME)		Court terme (1 à 3 ans) A long terme (3 ans ou plus)		Commentaires		
#	Description	#	# ou %	# ou %			
1	Professionnels	-62	179 ou 24,3%.	102 ou 22 %.	S'efforcer de maintenir dans cette CPEME une moyenne annuelle conforme à celle de l'année précédente.		
2	Semi-professionnels et techniciens	-17	52 ou 26,4%.	32 ou 26 %.	S'efforcer de maintenir dans cette CPEME une moyenne annuelle conforme à celle de l'année précédente.		
3	Personnel intermédiaire des ventes et des services	-2	13 ou 26,5%.	3 ou 9	Se concentrer sur le maintien dans cette CPEME en fonction d'une année sur l'autre.		

Pages 4231 to / à 4234 are withheld pursuant to section sont retenues en vertu de l'article

20(1)(b)

of the Access to Information Act de la Loi sur l'accès à l'information

Certification du gouvernement du Canada 060944 OpenText

- 1. Le questionnaire d'auto-identification utilisé pour mener votre enquête sur la main-d'œuvre.
- Lors de son embauche, un employé reçoit un formulaire d'auto-identification pdf ci-dessous



Formulaire d'auto-identification.pdf

À tout moment, les employés peuvent se rendre sur leur portail d'employés et mettre à jour leurs informations -capture d'écran du portail ci-dessous



Questionnaire d'auto-identification - Emp

- Nombre de salariés interrogés : 1558
 Nombre de questionnaires remplis et retournés : 1472 ou 88%.
 Nombre d'enquêtes retournées (vierges, partielles et complètes) : 1566 ou 94%.
- 3. les résultats de l'analyse des effectifs (rapport de synthèse et rapport détaillé).

 o Rapport de synthèse



o Rapport détaillé



- 4. des objectifs numériques à court et à long terme pour combler le déficit de représentation identifié par votre analyse des effectifs.
 - o Objectifs à court terme



o Objectifs à long terme



Programme de contrats fédéraux Rapport sur la première évaluation de la conformité

Nom de l'employeur : OpenText Corporation

Emplacement principal: Waterloo (Ontario)

Nombre d'employés : 1601, répartis comme suit :

Ontario – 1518 Québec – 57 Alberta - 26

Aperçu de l'organisation :

N° 5112 du SCIAN – Éditeurs de logiciels

OpenText Corporation développe et vend des logiciels de gestion intégrée de l'information (GII). Les applications des logiciels OpenText gèrent le contenu ou les données non structurées pour les grandes entreprises, les organismes gouvernementaux et les entreprises de services professionnels.

Dates clés – Évaluation de la première année

Entamée : 2017-01-30 Reçue : 2017-05-30 Analyse de 2017-04-03

l'effectif:

COLLECTE DES RENSEIGNEMENTS SUR L'EFFECTIF

Nombre de questionnaires distribués : 1 601 100

Nombre de questionnaires retournés : 1 502 94

Nombre de questionnaires remplis retournés : 1 415 88

- Le questionnaire ou les documents d'accompagnement mentionnent qu'un(e) employé(e) peut s'auto-identifier en tant que membre de plus d'un groupe.
- □ Le questionnaire comporte un identificateur d'employé.
- Le questionnaire comporte une question sur le sexe lorsque ce renseignement ne peut être obtenu à partir des dossiers de la paie ou du personnel.
- ☑ Le questionnaire mentionne qu'il est disponible en médias substituts sur demande.





- Le questionnaire mentionne que les renseignements recueillis sont confidentiels et qu'ils ne seront communiqués qu'à d'autres personnes au sein de l'organisation afin de respecter les obligations en matière d'équité en matière d'emploi.
- Le questionnaire mentionne que les employés peuvent mettre à jour ou modifier les renseignements les concernant en tout temps.

Remarques:

Le guestionnaire d'auto-identification a été examiné et jugé conforme par la Division de l'équité en milieu de travail du Programme du travail.

ANALYSE DE L'EFFECTIF ET ÉTABLISSEMENT D'OBJECTIFS

- ∠ L'analyse de l'effectif a été effectuée à l'aide du SGIEMT.
- L'organisation a choisi les valeurs par défaut des professions pour établir les estimations de disponibilité externe ou a fourni des justifications raisonnables.
- L'organisation a sélectionné les valeurs géographiques par défaut pour établir les estimations de disponibilité externe ou a fourni des justifications raisonnables.
- ∠ L'organisation semble avoir correctement codé ses postes à l'aide de la Classification nationale des professions (CNP) de 2011.
- ☑ L'organisation a établi un objectif pour chaque groupe désigné dans chaque groupe professionnel où une lacune a été décelée.
- ∠ L'organisation a démontré qu'elle a tenu compte, dans l'établissement de ses objectifs à court terme, du degré de sous-représentation, de la disponibilité, de la croissance ou de la réduction prévue et du roulement prévu afin d'établir un objectif dans chaque groupe professionnel où une lacune a été décelée.
- Les objectifs fixés sont suffisants pour assurer un progrès raisonnable en étant supérieurs ou au moins égaux à la disponibilité.

Remarques:

Tous les objectifs ont été établis à des niveaux égaux à la disponibilité sur le marché du travail applicable à chaque CPÉME respective où une lacune a été relevée. Tous les objectifs ont été établis en pourcentage et en chiffres. Aux fins de cette analyse, les objectifs en pourcentage (%) seront utilisés seulement.

RÉSUMÉ DES OBJECTIFS

Femmes

R	Résultats de l'analyse de l'effectif					
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	À court terme (1 à 3 ans)	À long terme (3 ans et +)	Représentation	DMT
Nombre	Description	Nombre	Nombre ou %	Nombre ou %	%	%
2	Cadres intermédiaires et autres gestionnaires	-4	38,9	38,9	36,5	38,9
4	Semi-professionnels et techniciens	-23	24,7	24,7	13,2	24,7
7	Personnel administratif et personnel de bureau principal	-1	50	50	81	82
11	Personnel de vente et d'entretien intermédiaire	-5	50	50	57,1	66,9

Remarques

L'organisation a établi des objectifs appropriés à court et à long terme dans les quatre CPÉME où une lacune a été découverte. En ce qui concerne les CPÉME 05 et 11, les objectifs ont été fixés à 50 %, même si la disponibilité est plus élevée. Cela est conforme à la décision prise dans le cadre du programme visant à ne pas inciter les organisations à rechercher des niveaux de représentation de plus de 50 % pour les femmes afin d'agir à titre d'élément dissuasif contre la discrimination professionnelle et de s'assurer que ces groupes professionnels sont accueillants pour tous les sexes. Pour les deux autres CPÉME (01 et 03), les objectifs ont été établis en fonction de la disponibilité sur le marché du travail.

Les données soumises par l'organisation révèlent des possibilités limitées d'embauche prévue dans les CPÉME où des lacunes ont été relevées. Toutefois, les objectifs fixés en fonction de la disponibilité lui seront utiles en cas de vacance inattendue.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif				ctifs		
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	À court terme (1 à 3 ans)	À long terme (3 ans et +)	Représentation	DMT
Nombre	Description	Nombre	Nombre ou %	Nombre ou %	%	%
1	Cadres supérieurs	-3	2,9	2,9	0,7	2,9
2	Cadres intermédiaires et autres gestionnaires	-3	2,2	2,2	0,6	2,2
3	Professionnels	-5	1,1	1,1	0,4	1,1
4	Semi-professionnels et techniciens	-2	1,7	1,7	0,5	1,7
10	Personnel de bureau	-1	1	1	0	1
11	Personnel de vente et d'entretien intermédiaire	-1	1,1	1,1	0	1,1

Remarques:

L'organisation a établi des objectifs à court et à long terme en fonction de la disponibilité sur le marché pour toutes les CPÉME où une lacune a été découverte.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs			
_	es professionnelles de l'équité	Écart	À court terme	À long terme	Représentatio n	DMT
en r	en matière d'emploi (CPÉME)		(1 à 3 ans)	(3 ans et +)		
Nombre	Description	Nombre	Nombre ou %	Nombre ou %	%	%
3	Professionnels	-62	32,6	32,6	24,3	32,6
4	Semi-professionnels et techniciens	-17	34,9	34,9	26,4	34,9
5	Superviseurs	-1	12	12	0	12
8	Personnel de vente et d'entretien qualifié	-1	19,5	19,5	17,9	19,5

11	Personnel de vente et d'entretien intermédiaire	-2	29,6	29,6	26,5	29,6
13	Autres membres du personnel de vente et d'entretien	-2	31,2	31,2	24	31,2

Remarques:

L'organisation a établi des objectifs à court et à long terme en fonction de la disponibilité sur le marché pour toutes les CPÉME où une lacune a été découverte.

Personnes handicapées

Il n'existe pas de lacunes dans ce groupe désigné et, par conséquent, il n'était pas nécessaire d'établir des objectifs à court ou à long terme.

RECOMMANDATION

Je recommande	e que l'on déclare l'employeur :
oxtimes conforme	□non conforme

Après avoir évalué les données présentées par l'employeur au sujet de son effectif et tenu compte de sa situation particulière, je recommande que la lettre de clôture comporte ce qui suit:

OpenText Corporation présente un certain nombre de lacunes dans plusieurs groupes professionnels d'équité en matière d'emploi pour les femmes, les Autochtones et les membres des minorités visibles. Par conséquent, l'organisation pourrait vouloir appuyer ses objectifs d'embauche et de promotion au moyen d'un plan contenant des mesures pour attirer et maintenir en poste les employés des groupes désignés. En tant qu'entrepreneur fédéral dans le cadre du Programme de contrats fédéraux (PCF), on incite OpenText à adopter les mesures qui conviennent le mieux à l'organisation afin d'assurer des progrès raisonnables vers l'atteinte de ses objectifs.

Compte tenu des lacunes dans la CPÉME 04 (femmes) et la CPÉME 03 (membres de minorités visibles), il pourrait être avantageux pour cette organisation d'établir des relations avec les collèges, les universités ou d'autres associations professionnelles afin de trouver et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie de ce groupe désigné en ayant recours à des emplois permanents à temps plein et à temps partiel lorsque des postes deviennent vacants.



Nom de l'analyste : Neena Sharan

Date: 25 juillet 2018.

De: Sharan, Neena NC pour EE-EME

A: Isarauer@opentext.com

jzarba@opentext.com

bkirkwoo@opentext.com

Date. 2018-09-05 08:54:07

Objet: Numéro d'accord du gouvernement du Canada : 060944 - Avis de conformité au

Programme de contrats fédéraux

Cette information est également disponible en français sur demande.

Madame Sarauer:

Nous vous informons que l'évaluation de conformité entreprise le 30 janvier 2017 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que OpenText Corporation se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette première évaluation de conformité visait à vérifier si votre entreprise avait pris des mesures permettant d'atteindre ses objectifs d'équité en matière d'emploi en réalisant une enquête sur l'effectif, en effectuant une analyse de l'effectif et en fixant des objectifs d'embauche et de promotion là où des lacunes en matière de représentation des groupes désignés ont été décelées.

Après avoir examiné les renseignements présentés par OpenText Corporation, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Par conséquent, l'organisation pourrait vouloir appuyer ses objectifs d'embauche et de promotion au moyen d'un
 plan comportant des mesures pour attirer et maintenir en poste les employés des groupes désignés. En tant
 qu'entrepreneur fédéral dans le cadre du Programme de contrats fédéraux (PCF), on incite OpenText à adopter les
 mesures qui conviennent le mieux à l'organisation afin d'assurer des progrès raisonnables vers l'atteinte de ses
 objectifs.
- Compte tenu des lacunes de la CPÉME 04 (femmes) et de la CPÉME 03 (membres de minorités visibles), il
 pourrait être avantageux pour cette organisation d'établir des relations avec des collèges, des universités ou
 d'autres associations professionnelles afin d'identifier et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés
 qui font partie du groupe désigné.

Prochaines étapes

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes. Ainsi, une évaluation sera effectuée quatre ans après l'obtention initiale du contrat de biens ou de services et, par la suite, il y aura une évaluation tous les trois ans. La prochaine évaluation sera effectuée le 31 janvier, 2020. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis dans le premier rapport sur l'équité en matière d'emploi que vous avez présenté ou dans les rapports de mise à jour.

Lorsque OpenText Corporation recevra un avis concernant une évaluation subséquente, vous devrez fournir les renseignements suivants :

- 1. les formulaires 1 à 6 données sur la main-d'œuvre au niveau national;
- 2. une analyse de l'effectif à jour;
- 3. un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation;

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, OpenText Corporation devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en

matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'un entrepreneur a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de reddition de comptes approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Vous pouvez consulter notre site Web pour accéder à différents outils. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le <u>Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail</u> (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.qc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsdc-rhdcc.qc.ca



Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!

Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!